

profiel

Bestuursvoorzitter



De organisatie

VluchtelingenWerk Nederland (VWN) zet zich al meer dan 40 jaar in voor vluchtelingen. Ze ondersteunt hen vanaf het moment dat ze worden opgevangen in Nederland tot aan zelfstandigheid.

Met een fijnmazig netwerk van betaalde medewerkers (circa 820 medewerkers/ 640 fte) en een groot aantal betrokken vrijwilligers in het hele land (circa 12.250) is VWN de enige organisatie in Nederland die vluchtelingen in alle stadia van hun verblijf bijstaat. Met 76.000 donateurs is VWN bovendien stevig verankerd in de Nederlandse samenleving.

Missie

VWN is een onafhankelijke, breed samengestelde professionele organisatie die zich – op basis van de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en met vele vrijwilligers – inzet voor de bescherming van vluchtelingen door persoonlijke steun en belangenbehartiging bij hun toelating, opvang en maatschappelijke participatie, primair in Nederland.

Visie

VWN streeft naar een samenleving waarin burgers, de Rijksoverheid en gemeenten, bedrijven en instellingen zich maximaal actief inzetten voor de opvang en de integratie van vluchtelingen. Een samenleving die zich openstelt voor de opvang en de integratie van vluchtelingen, waarin vluchtelingen die mogen blijven de kans krijgen hun leven op te bouwen en in te richten. Een samenleving die gericht is op participatie van vluchtelingen in de maatschappij en waarin de zelfredzaamheid van vluchtelingen vooropstaat. En een samenleving die uitgeprocedeerden ondersteunt bij de eventuele terugkeer naar het land van herkomst.

Iedere vluchteling die in Nederland bij VWN aanklopt voor begeleiding of belangenbehartiging, kan rekenen op dezelfde kwaliteit begeleiding. Een uniforme aanpak in de manier waarop VWN haar werk doet en het tegelijkertijd leveren van maatwerk is daarbij noodzakelijk, in goed overleg met elkaar en met andere spelers in het maatschappelijke veld. Collectieve belangenbehartiging en individuele begeleiding zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar, zowel in het werk van VWN in Nederland als in het werk op Europees niveau.

Doel

Het doel van VWN is:

- Het zich op basis van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens inzetten voor de bescherming van asielzoekers en vluchtelingen, door begeleiding en belangenbehartiging bij hun toelating, opvang en maatschappelijke participatie en integratie;
- Het ondernemen van activiteiten gericht op de bescherming en de belangenbehartiging van asielzoekers en vluchtelingen in Nederland, maar ook buiten Nederland, met name in Europa;
- Het zich, waar plaatselijk of regionaal nodig en/of gewenst voor de uitvoering van het gestelde hierboven, doen inzetten voor overige migranten;
- Voorts al hetgeen met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

De vereniging tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- Het (doen) behartigen van de belangen van asielzoekers en vluchtelingen door bemiddeling en interventies;
- Het verlenen van ondersteunende (kennis)activiteiten aan regionale stichtingen ten behoeve van asielzoekers en vluchtelingen;
- Het beïnvloeden van het beleid ten aanzien van asielzoekers en vluchtelingen in het kader van de onafhankelijke collectieve belangenbehartiging;
- Het (doen) bevorderen van draagvlak voor asielzoekers en vluchtelingen in de samenleving;
- Het (doen) uitvoeren van begeleidingstaken in de vorm van directe dienstverlenende activiteiten voor asielzoekers en vluchtelingen;
- Het ontwikkelen en voeren van vrijwilligersbeleid en het mogelijk maken van inspraak van vrijwilligers in het beleid;
- Het mogelijk maken van inspraak van asielzoekers en vluchtelingen in het beleid.

De organisatie

Visie 2025

Om de missie van VWN te verwezenlijken heeft VWN de volgende ambities opgenomen in de Visie 2025 aan de hand van vijf aandachtsgebieden. Deze brengen het ideaal van een verwelkomende samenleving op het gebied van asiel, integratie en draagvlak voor vluchtelingen dichterbij:

- **Juridische veiligheid – Asiel**
We zetten ons op creatieve manieren in om de overheid te houden aan mensenrechtenverdragen. We zoeken continu naar effectieve manieren om onze visie te laten horen en de overheid te bewegen om mensenrechten te respecteren.
- **Maatschappelijke veiligheid – Integratie**
We zetten aansprekende en effectieve werkwijzen in om het integratieproces van vluchtelingen ten volle te ondersteunen en te faciliteren, zodat vluchtelingen volwaardig kunnen participeren in de maatschappij.
- **Draagvlak**
We zijn zichtbaarder in het publieke debat en mobiliseren onze achterban en anderen die vluchtelingen een warm hart toedragen om hetzelfde te doen. Met campagnes focussen we o.a. op meer ontmoeting en op het tegengaan van polarisatie.
- **Internationale solidariteit**
We laten ons meer zien op het internationale toneel en bundelen de krachten met Europese vluchtelingenorganisaties, omdat het asielbeleid steeds meer door de Europese Unie wordt bepaald.
- **Onze organisatie**
We vereenvoudigen onze organisatie door verder te gaan als één stichting. Zo gaat minder tijd verloren aan organisatorische zaken en is er meer tijd voor vluchtelingen. Dit komt ten goede aan de kwaliteit van onze dienstverlening

Naar één stichting

Momenteel bestaat de organisatie uit een vereniging met vijf aparte stichtingen (de leden van de vereniging) verdeeld over heel Nederland. Met deze landelijke organisatie is VWN in staat om overal in Nederland waar een vluchteling behoefte heeft aan ondersteuning, die dienstverlening daadwerkelijk te verlenen. Omdat VWN over het hele land aanwezig is en in alle fases van het traject van vluchtelingen naar een nieuw bestaan betrokken is, kan VWN opkomen voor hun belangen; in de politiek en in het maatschappelijk debat.

Om deze doelstellingen nog beter te dienen zal VWN deze vijf stichtingen en de vereniging onderbrengen in één stichting. Dit symboliseert dat alle medewerkers van VWN altijd dezelfde doelen nastreven. Het biedt nieuwe kansen om de dienstverlening verder te verbeteren, en om een krachtiger geluid in het debat te laten horen. Bovendien zorgt het voor een aanzienlijke vereenvoudiging van de organisatie, zodat VWN haar aandacht optimaal op haar kerntaken kan richten.

VWN wil per 1 januari 2022 de huidige vijf stichtingen en de vereniging onderbrengen in één stichting. De volledige veranderperiode loopt tot en met 2023.



De positie

Positie: Bestuursvoorzitter
Locatie: Amsterdam
Rapportage: Raad van Toezicht

Context

Het speelveld van VWN is regionaal, nationaal en internationaal aan veranderingen onderhevig. VWN heeft te maken met fluctuerende instroom van vluchtelingen, nieuwe wetgeving (wet Koolmees), veranderende rolopvattingen van partners (zoals bijvoorbeeld gemeenten) en een toename van het belang van het samenwerken in netwerken. Deze veranderingen in de externe context brengen ook de nodige (financiële) uitdagingen voor de organisatie met zich mee. Voorgaande vraagt om een stabiele organisatie die stevig verankerd is en blijft in de samenleving, een stabiele en betrouwbare partner is, flexibel en wendbaar kan reageren op ontwikkelingen en proactief en daadkrachtig optreedt.

Collegiaal bestuur

Het Bestuur van VWN bestaat uit twee statutair bestuurders. Er is sprake van gelijkwaardige beslissingsbevoegdheid, waarbij elke bestuurder een collectieve verantwoordelijkheid heeft voor de besturing van de organisatie en beiden gelijk verantwoordelijk en aansprakelijk zijn voor elkaars handelen. Het Bestuur ontleent zijn bevoegdheden aan de wet, de statuten van VWN en het bestuursreglement van de Raad van Toezicht.

Er is sprake van een voorzitter als primus inter pares en een verdeling van portefeuilles/aandachtsgebieden tussen beide bestuurders. Beide bestuursleden zijn elkaars vervanger. De bestuursvoorzitter is conform de taakverdeling binnen het Bestuur primair verantwoordelijk voor de belangenbehartiging en externe vertegenwoordiging.

Het Bestuur ontvangt adviezen van het directieteam en van de bestuursadviescommissies.

Doel van de functie

Het zorg dragen voor de realisatie van de begeleiding en belangenbehartiging van asielzoekers en vluchtelingen in een organisatie waarbij vele vrijwilligers zijn betrokken. Draagt daartoe binnen de kaders van de Raad van Toezicht zorg voor de ontwikkeling van strategie, beleid, cultuurvisie, organisatie- en governancestructuur en sturing en verantwoording, alsmede voor de beschikbaarheid van een adequaat en actueel producten- en dienstenpakket. Primaire focus ligt daarnaast op de externe vertegenwoordiging en belangenbehartiging. Tevens moet samen met het bestuurslid de fusie-organisatie begeleid worden naar een nieuwe organisatie met daarin een sterkere wij-cultuur. Ook moet er geanticipeerd worden op nieuwe wetgeving en veranderingen in het speelveld, en moet waar nodig de dienstverlening hierop aangepast worden.



Organisatorische positie

De bestuursvoorzitter is voorzitter van een tweehoofdig collegiaal bestuur. De bestuursvoorzitter geeft hiërarchisch leiding aan de directeuren van de hem toebedeelde aandachtsgebieden en de Secretaris Raad van Bestuur en indirect aan alle medewerkers van de organisatie. De bestuursvoorzitter legt, met het gehele Bestuur, rekening en verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De positie

Resultaatgebied 1	Organisatiebeleid ontwikkelen en realiseren
Activiteiten/ werkzaamheden	• Draagt zorg voor het voortdurende proces van strategie- en beleidsontwikkeling en geeft dit proces als voorzitter van het Bestuur, tezamen met de collega bestuurder, vorm; • Draagt zorg voor de vertaling van strategische doelstellingen naar jaarplannen, kaders, structuur, diensten en standpunten van de organisatie; • Draagt zorg voor het vaststellen, uitvoeren en periodiek evalueren van plannen/resultaten die zijn afgeleid van het vastgestelde beleid, de taakstelling, het jaarplan en de begroting; • Signaleert, volgt en interpreteert relevante ontwikkelingen m.b.t. de taakstelling van de organisatie, speelt hierop in en bevordert het proces van innovatie binnen de organisatie; • Draagt zorg voor de informatievoorziening aan en voor gestructureerd overleg en afstemming binnen de organisatie en richting Raad van Toezicht; • Draagt zorg voor het vaststellen van de begroting van de organisatie en de benodigde governance en risicobeheersingsinstrumenten.
Resultaat	De strategie en het beleid van de organisatie zijn ontwikkeld en gerealiseerd, zodanig dat vastgestelde doelstellingen helder en concreet zijn en zijn behaald.

Resultaatgebied 2	Organisatie aansturen
Activiteiten/ werkzaamheden	• Stuurt de organisatie aan, binnen de afgesproken strategische, organisatorische, financiële, personele en communicatie beleidskaders en doelstellingen; • Bevordert en ziet toe op een efficiënte en effectieve wijze van werken binnen de organisatie en het behalen van resultaten; • Treedt op als voorzitter van de bestuursvergadering; • Geeft leiding, informeert en coacht de directeuren en stafmedewerkers en treedt daarbij richtinggevend op; • Is verantwoordelijk voor de benoeming, beoordeling, begeleiding, ontwikkeling en ontslag van medewerkers; • Draagt zorg voor het opstellen van de jaarrekening, is budgetverantwoordelijk en zorgt voor de financiële risicobeheersing; • Draagt zorg voor een continue aanpassing van de organisatie aan de vraag vanuit de externe omgeving en politieke ontwikkelingen en managet de interne veranderingsprocessen; • Draagt zorg voor de verantwoording van de resultaten richting Raad van Toezicht, treedt hierin op als eerste aanspreekpunt; • Treedt op als bestuurder in de zin van de WOR en treedt actief op in de samenwerking met de OR.
Resultaat	De organisatie is aangestuurd, zodanig dat het vastgestelde beleid en de vastgestelde doelstellingen worden gerealiseerd en verantwoord.

Resultaatgebied 3	Externe belangenbehartiging en politieke lobby
Activiteiten/ werkzaamheden	• Bouwt en onderhoudt een strategisch relatie-partnerschapnetwerk voor VluchtelingenWerk Nederland, vertegenwoordigt de organisatie in diverse gremia op hoog niveau; • Zorgt voor het onder de aandacht brengen van maatschappelijke problematieken, actieve politieke beïnvloeding en het verdedigen van standpunten bij landelijk strategisch relevante partijen/stakeholders; • Treedt op als boegbeeld van de organisatie, draagt zorg voor de inbreng van standpunten tijdens mediacontacten en zorgt voor de juiste positionering van VluchtelingenWerk Nederland; • Coördineert de bestuurlijke en interne afstemming over de diverse lobbyactiviteiten en actieve politieke beïnvloeding; • Geeft sturing aan het stroomlijnen van de informatievoorziening en de externe communicatie.
Resultaat	Externe belangenbehartiging en politieke lobby zijn uitgevoerd, zodanig dat de strategische positionering van de organisatie is gerealiseerd en de benodigde beleidsbeïnvloeding succesvol is.



De persoon

Kennis en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring binnen een complexe bestuurlijke omgeving;
- Ruime kennis van managementtechnieken, organisatie-, financieel- en kwaliteitsbeleid;
- Kennis van het landelijke welzijnsbeleid en overheidsregelgeving;
- Visie op ontwikkelingen binnen de sector alsmede kennis en inzicht in de dienstverlening aan en belangenbehartigingsprocessen ten behoeve van vluchtelingen, asielzoekers en nieuwkomers;
- Kennis van en ervaring met veranderingsprocessen, organisatieontwikkeling, strategische beleidsbepaling;
- Kennis van en ervaring met politieke en bestuurlijke spanningsvelden, met (politieke) lobby en externe positionering;
- Kennis van en ervaring met het werken met een vrijwilligersorganisatie.

Ervaren bestuurder en people manager

- Is een zeer ervaren en verbindende bestuurder die gezaghebbend is en vertrouwen wekt;
- Is een echte people manager die de randvoorwaarden kan creëren waarbinnen de medewerkers en andere belanghebbenden (binnen de context van de nieuwe organisatiestructuur) kunnen excelleren;
- Kan sturing geven aan een complexe organisatie;
- Kan passie en betrokkenheid binnen de organisatie combineren met een zakelijk bestuurlijke benadering;
- Kan goed schakelen tussen bestuurlijke taken en belangenbehartiging;
- Heeft een uitgesproken visie op het producten- en dienstenpakket en de cultuur van de organisatie;
- Kan vanuit een helicopterview en in afstemming binnen een collegiaal bestuur de belangen van de gehele organisatie waarborgen en resultaten en doelstellingen realiseren. Streeft daarbij altijd naar consensus binnen het collegiaal bestuur;
- Is in staat in een veranderende politieke, maatschappelijke en financiële context nieuwe doelstellingen voor de organisatie te zoeken en berekende risico's aan gaan;
- Is flexibel waar nodig, maar straalt bovenal helderheid uit. Is consistent in de besluitvorming en kan ook pijnlijke beslissingen nemen en deze onderbouwen en overdragen.

Stakeholdermanagement

- Kan omgaan met de inherente polariteiten in het werk van VWN (centrale sturing/ lokale autonomie, belangenbehartiging/dienstverlening, betaald/onbetaald);
- Kan op alle niveaus excellent communiceren: van vrijwilligers tot stakeholders bij ministeries;
- Heeft een breed en goed ontwikkeld netwerk (ook binnen de landelijke en lokale overheid, de politiek en bij beneficianten);
- Is zeer goed op de hoogte van hetgeen er binnen het totale externe krachtenveld en binnen de gehele organisatie speelt. Weet daarbij de balans in het oog te houden tussen de verschillende belangen van alle betrokken partijen;
- Kan een strategisch relatie-partnerschapnetwerk voor VWN bouwen en onderhouden en de organisatie in diverse gremia op hoog niveau vertegenwoordigen;
- Stimuleert de samenwerking tussen VWN en de relevante stakeholders, bijvoorbeeld in de justitieketen maar ook richting gemeenten;
- Heeft een sterke affiniteit met politieke lobby en is in staat tot actieve politieke beïnvloeding

Boegbeeld

- Is een geloofwaardig boegbeeld voor de organisatie naar buiten, maar ook naar binnen toe;
- Heeft een duidelijke visie op de externe positionering van de organisatie;
- Is een bevlogen woordvoerder - heeft de kracht om de strategische overtuiging en standpunten van de organisatie publiekelijk uit te dragen in politieke debatten en diverse radio- en televisieprogramma's;
- Weet zich in de juiste media te profileren en gebruik te maken van actuele ontwikkelingen.

De persoon

Affiniteit met vluchtelingenwerk

- Heeft affiniteit met vluchtelingenwerk en vluchtelingenvraagstukken;
- Heeft affiniteit met het werken met vrijwilligers;
- Is zeer goed op de hoogte van relevante politieke, maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in het Europese asiel- en vluchtelingenbeleid en de consequenties daarvan voor de eigen organisatie alsook voor het externe krachtenveld en de publieke opinie;
- Heeft een duidelijke visie op asiel- en vluchtelingenbeleid.

Persoonkenmerken

- Vertrouwen wekkend, gezaghebbend;
- Ambitieuw, iemand die echt de wil en de ambitie heeft om er iets moois van te maken;
- Verbinder, mensenmens (empathisch);
- Een geboren ambassadeur;
- Communicatief sterk;
- Conceptueel en analytisch sterk;
- Risicobewust;
- Besluitvaardig, in staat om ad-hoc beslissingen te nemen;
- Kan goed tegen druk (bestuurlijk, media, tijd- of politieke druk);
- Resultaatgericht;
- Nieuwsgierig;
- Beschikt over een groot leervermogen en aanpassingsvermogen.

REAGEREN

Indien u zich herkent in de genoemde criteria en belangstelling heeft voor deze functie, dan vragen wij u om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar info@devroedtenthierry.nl. De uiterste reactietermijn is **3 oktober 2021**.

Uw reactie wordt uiteraard zeer vertrouwelijk behandeld.



Contact

Team van de Vroedt & Thierry voor VluchtelingenWerk Nederland
(Ralf Knegtmans is bij deze search in de lead)



RALF KNEGTMANS
 Managing partner
ralf@devroedtenthierry.nl



AYLIN BILIC
 Consultant
aylin@devroedtenthierry.nl



GABRIËLLE VAN HETEREN
 Senior consultant
gabrielle@devroedtenthierry.nl



IRENE VERBAAN
 Officemanager
info@devroedtenthierry.nl



LIESBETH HOUTMAN
 Officemanager
info@devroedtenthierry.nl