

PROFIEL | CFO



De organisatie

Over Urban Gym Group

Het bedrijfsmodel van UGG bestaat uit een drietal next-level fitnessconcepten. De grootste daarvan is TrainMore, waarbij sporters per keer dat ze in een maand komen sporten een euro korting krijgen. Het tweede concept is High Studios, een boutique-formule waar uitsluitend high intensity-groepslessen aangeboden. Tot slot Clubsportive, een premium gym met een zeer hoog servicegehalte. De organisatie is gegroeid tot een state-of-the-art fitnessketen van 23 sportscholen met ruim 600 medewerkers.

De afgelopen jaren zijn veel locaties toegevoegd. In de komende jaren worden nog circa 25 nieuwe sportclubs geopend op A-locaties. Passend bij de gehele look en feel van de organisatie, focust UGG zich op karakteristieke monumentale panden in het centrum van de grotere steden. De groeistrategie van UGG richt zich ook op acquisities van bestaande sportscholen. Uitbreiding van het businessmodel met moderne (digitale) fitnessconcepten, boutique formules en vernieuwende trainingen (outdoor/pt) behoren eveneens tot de middellange termijn agenda, evenals internationalisering.

De resultaten en financiële positie zijn uitstekend en leiden tot hoge interesse van investeringspartijen. Om de ambities te financieren haalde UGG in december 2019 10 miljoen euro op voor de uitbreiding bij Rabobank en het Dutch Mezzanine Fund. Eerder investeerden deze partijen al 16 miljoen euro.

Het directieteam bestaat uit:

• CEO (statutair directeur)	Marjolijn Meijer
• Co-CEO (statutair directeur)	Jordy Kool
• CFO	vacature
• CMO Urban Gym Group	Barbara den Bak
• Director Trainmore	Michael Rustwat
• General Manager Clubsportive en General Manager My Local Gym Group	Sjoerd van Rosmalen



De positie

Positie: Chief Financial Officer (CFO)

Locatie: Amsterdam

Rapportage: CEO – Marjolijn Meijer/Co-CEO – Jordy Kool

De positie:

De beoogde CFO zal een belangrijke rol spelen in de groeistrategie en verdere professionalisering van de organisatie. De CFO rapporteert direct aan de CEO en is een zeer belangrijke sparringpartner voor de directie. Hij/zij is een spil in het directieteam, is hands-on (steekt de handen uit de mouwen), beschikt over een startup mentaliteit en is in staat om een eigen team te bouwen.

De CFO heeft zowel een strategische als operationele agenda: is betrokken bij acquisities, managed het team, is actief betrokken bij strategische sessies en bezoekt de locaties.

Naast de bijdrage op directieniveau en op het vlak van organisatieverandering zal de primaire ‘technische’ focus op de volgende elementen liggen:

- Het professionaliseren van het governance model om de belangen van interne en externe stakeholders te behartigen;
- Het vergroten van de transparantie van de financiële performance; dieper inzicht in en analyses van de diverse beschikbare gegevens;
- Het verbeteren van de performance van de controlling en accounting activiteiten;
- Het creëren van een finance team dat in staat is de groeistelling van Urban Gym Group financieel te faciliteren en bewaken;
- Controlling/reporting en een strakke forecasting;
- Standaardiseren en centraliseren van de IT-omgeving in de cloud en voorbereiden op verdere acquisities, groei van online businessmodellen en het doen van versnelde analyses.

De verantwoordelijkheid op het gebied van accounting & compliance bestaat uit de professionalisering en stroomlijning van de financiële functies en administratie. Hiertoe behoort:

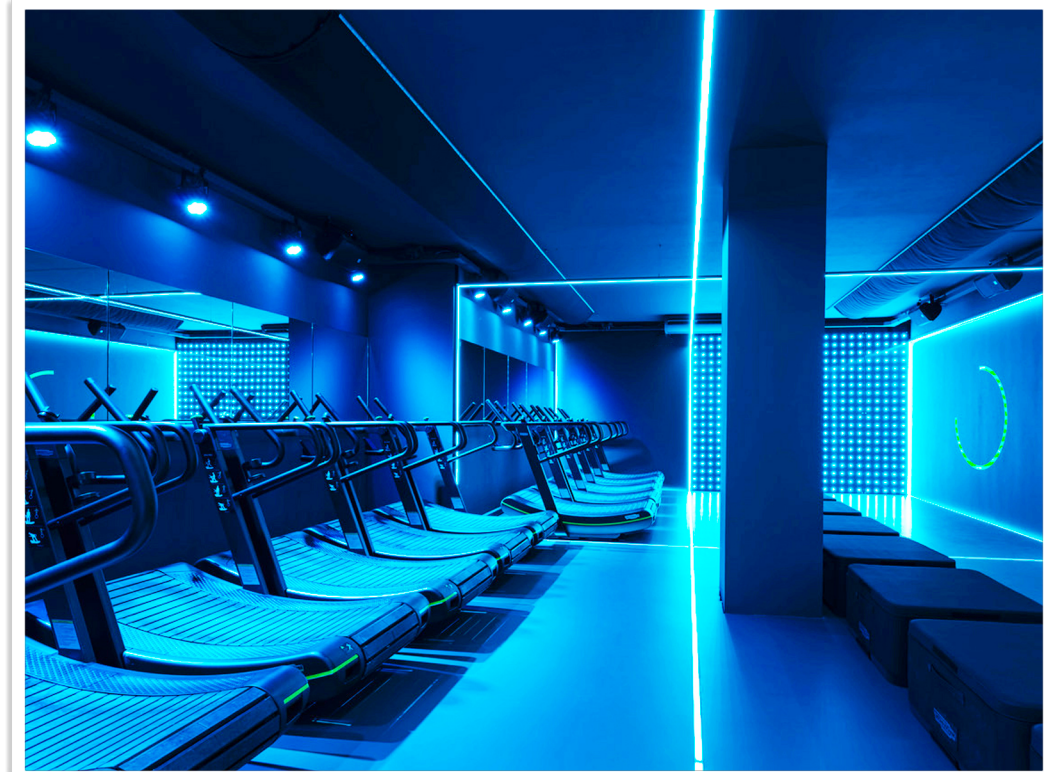
- Het optimaliseren van de financiële processen en administratie;
- Het definiëren, uitdragen en bewaken van de financiële standaarden voor de gehele organisatie;
- De oplevering van officiële rapportages inclusief de jaarrekening conform accounting standaarden.

Ook is de CFO verantwoordelijk voor het professionaliseren van de planning & control cyclus door te zorgen voor:

- Eénduidige omzet en kostenstructuren als basis voor reporting doeleinden
- Heldere en duidelijke lijnen waarlangs verantwoording en accountability wordt afgelegd;
- Budget, P&L afspraken, personele bezetting en financiële performance;
- Het uitdagen en sparren met directie en management;
- Benchmarking van de financiële performance van de entiteiten en afdelingen.

Naast Accounting & Compliance en Controlling, zoals hierboven beschreven, is de CFO tevens verantwoordelijk voor overige Finance afdelingen, zoals Salarisadministratie en Risicomanagement. Ook zal het opzetten van Tax & Treasury tot de kerntaken behoren. Eventueel kunnen hier op termijn Legal, Facilities, Back Office (klantenservice) en IT aan worden toegevoegd.

Tenslotte zal de positie uitgebreid worden met aanvullende taken en verantwoordelijkheden zoals het definiëren van de financieel- economische impact van strategische, operationele en commerciële beslissingen, het strategisch/ financieel meerjarenplan en jaarplan per entiteit en het toezien op de doelmatige uitvoering van jaarplannen van alle afdelingen.



De persoon

Kennis en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau, met circa 10-15 jaar werkervaring;
- Finance professional met een zeer ruime ervaring over de gehele breedte van het financiële werkveld, bij voorkeur afkomstig uit health/sport sector of vergelijkbare hyper competitieve branche (retail);
- Heeft werkervaring op finance director/CFO niveau
- Gewend om sterk groeiende bedrijven te managen;
- Ervaring met het zelfstandig organiseren van (her) financieringen/funding rondes;
- Ervaring met werken in data-driven organisaties (ervaring met fact-finding en data-analyses);
- Een brug kunnen slaan tussen finance en commercie;
- Kan op strategisch en operationeel niveau functioneren en de visie op het eigen vakgebied (finance & control) vertalen naar gerichte resultaten;
- Kan een zelfstandige rol spelen in acquisitie-trajecten (degelijke M&A-ervaring) en op korte termijn aanhaken bij de externe adviseurs;
- Heeft ruimschoots aantoonbare ervaring in nationale en internationale acquisities van bedrijven van soortgelijke grootte;
- Ervaring in het implementeren van een Balanced Scorecard en sturen op kengetallen. Zeer kostenbewust;
- Ruime ervaring met aansturen van teams en ontwikkelen van talent;
- Ervaring met verschillende financieringsvormen zoals banken, private equity en evt. nieuwe vormen;
- Ervaring in samenwerken in een bedrijf met de kenmerken van een familiebedrijf;
- Ervaring met het stap voor stap professionaliseren van een bedrijf.

De persoon:

- Houdt van werken met zorgvuldige en gedetailleerde procedures, analyses, omschrijvingen en regels;
- Houdt van checks & balances en vraagt zich voortdurend af 'hoe kan het beter?';
- Houdt ervan doelen te stellen, gefocust te zijn en zichtbare resultaten te boeken door actie te ondernemen;
- Inhoudelijke sparringpartner CEO;
- Kan goed werken in een snel veranderende omgeving;
- Bevlogen, hands-on en betrokken;
- Stevige persoonlijkheid die onafhankelijk kan acteren. Neemt de lead;
- Houdt van het organiseren van mensen en projecten; stuurt op resultaat en houding; spreekt anderen hierop aan;

- Is in staat mensen te verbinden, toegankelijk op alle niveaus. Krijgt mensen mee in change-trajecten en staat open voor veranderingen; draagt de bedrijfswaarden gepassioneerd uit.

De persoonlijkheid:

- Ondernemend
- Pragmatisch
- Analytisch en organisatorisch zeer sterk
- Taakgericht
- Teamplayer en collegiaal
- Zelfstandig
- Leergierig
- Wordt graag uitgedaagd
- Empathisch
- Geen groot ego
- Eerlijk en integer
- Staat open voor feedback (geven en ontvangen)
- Reflectief
- Volhardend
- Can do mentaliteit
- Hoog ambitieniveau
- Energiek
- Proactief
- 24/7 bereikbaar

Het team van De Vroedt & Thierry voor Urban Gym Group



Ralf Knechtmans
Managing partner

ralf@devroedtenthierry.nl
020 - 6627 627



Nancy Powers Koleda
Director Recruitment & Leadership Consultancy

nancy@devroedtenthierry.nl
06 - 2950 4415



Irene Verbaan
Officemanager

secretariaat@devroedtenthierry.nl
020 - 6627 627



Liesbeth Houtman
Officemanager

secretariaat@devroedtenthierry.nl
020 - 6627 627

