

PROFIEL

Directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal



De organisatie

Nederland heeft een uniek voetballandschap, opgebouwd in ruim 130 jaar, waarin de Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB) een begrip vormt. De KNVB kan bouwen op een rijke historische basis, maar is tegelijkertijd niet bang om te breken met tradities. En heeft als grote motivatie: het Nederlands voetbal verder vooruitbrengen.

Het motto van de KNVB is: de voetballer centraal. Bij alles wat de KNVB doet, denkt de bond vanuit de voetballer in zijn of haar omgeving. Of het nu om een jeugdvoetballer gaat, of een Oranje-international. Want daar draait het om: dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

De KNVB telt circa 1,2 miljoen leden, bijna 3.000 aangesloten clubs en bestaat 131 jaar. Het is de grootste sportbond van Nederland. Voetbal is volksport nummer 1. Met meer dan 160.000 meisjes en vrouwen is het ook de snelst groeiende vrouwensport. Bij de KNVB zijn circa 600 personen werkzaam en is een veelvoud aan vrijwilligers actief. Meer over de KNVB is te vinden op www.knvb.nl

Belangrijke strategische thema's

De snel veranderende maatschappij, waarin mensen flexibiliteit verwachten en sportbeleving verandert, stelt het voetbal voor nieuwe uitdagingen die vragen om een heldere koers. Belangrijke strategische thema's voor de komende jaren zijn:

- Aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod;
- Opleiding & ontwikkeling;
- Oranje om trots op te zijn;
- Vernieuwing en innovatie binnen het Nederlandse voetbal;
- Service op topniveau.

Daarnaast wil de KNVB maatschappelijk ook haar verantwoordelijkheid nemen en de handen ineen slaan met andere partners om thema's die dicht bij het voetbal zelf staan op te pakken:

- Gedrag op en om het veld;
- Gelijke kansen in het voetbal, voor iedereen;
- Gezondheid en motorische ontwikkeling;
- Groen & duurzaam.

Activiteiten

De kerntaken van de KNVB zijn het organiseren van competities en evenementen, de organisatie van het vertegenwoordigende voetbal (Nederlands (vrouwen) elftal en de andere Nederlandse teams), het organiseren en ontwikkelen van de bedrijfstak voetbal en het participeren in maatschappelijke projecten.

De KNVB (sectie betaald voetbal) heeft drie kerntaken. Dit zijn:

- Het organiseren van de vaderlandse professionele competities voor eerste elftallen van Betaaldvoetbalorganisaties (BVO's), te weten de Eredivisie, Eerste Divisie, KNVB-beker en de wedstrijd om de Johan Cruijff-Schaal alsmede de deelname aan verschillende competities (Eerste Divisie, Tweede Divisie, Derde Divisie en vier Hoofdklassen) voor tweede elftallen van BVO's. Hierbij moet niet alleen worden gedacht aan de wedstrijdorganisatie en -planning, maar ook bijvoorbeeld aan tuchtzaken, stadionverboden en de registratie van intermediairs. Dit doet de KNVB namens zijn leden die in deze competities uitkomen, de BVO's;
- Het organiseren van de wedstrijden van het Nederlands elftal, Jong Oranje, O19 en O18 Mannen. Het betreft hier vlaggenscheppen van ons nationale voetbal. De KNVB faciliteert, namens het gehele voetbal in Nederland, deze elftallen. Dat doet ze onder meer door per team een staf van topkwaliteit paraat te hebben en door de trainingsfaciliteiten in Zeist up to date te houden;
- Het organiseren van de opleidingen van betaaldvoetbalscheidsrechters en samen met het amateurvoetbal de trainer/coach opleidingen zoals o.a. de opleidingen UEFA Pro, UEFA A, UEFA A Youth, UEFA Applicaties, UEFA B, UEFA B voor (ex)-contractspelers, UEFA B Youth, UEFA C, UEFA C voor (ex)-contractspelers, UEFA C Youth, UEFA B Futsal, Goalkeepercoach UEFA A en Hoofd Jeugdopleiding Pro. En sedert kort ook het ontwikkelprogramma voor algemeen- en technisch directeurs.



De organisatie

Structuur

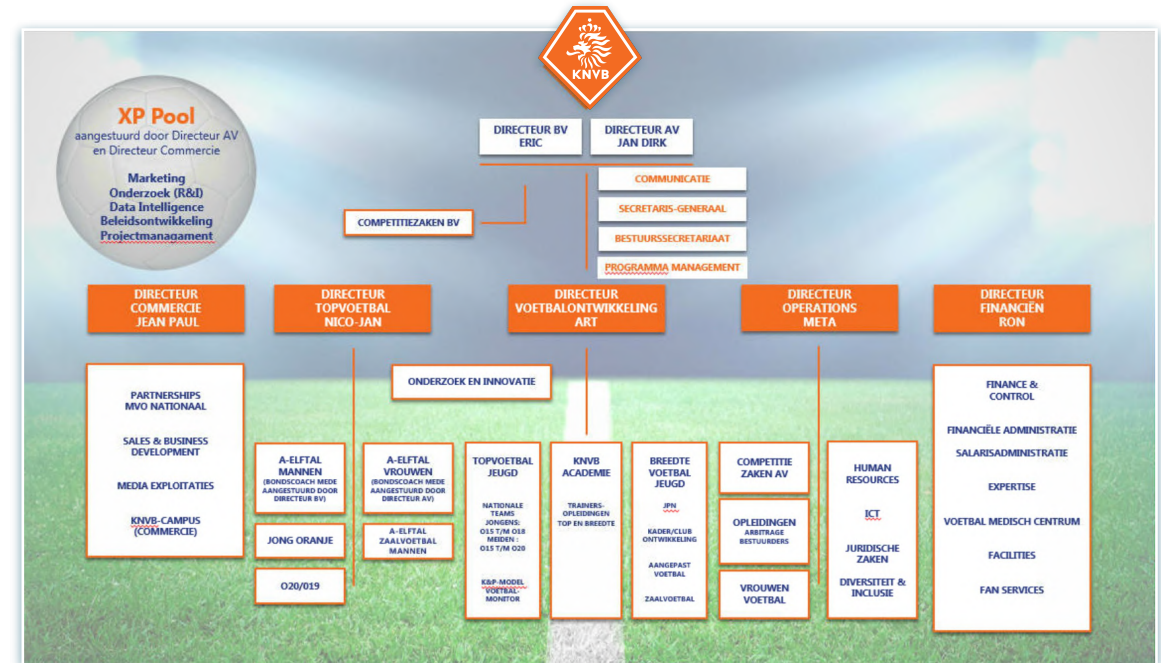
De KNVB is een vereniging, maar is qua (arbeids)organisatie gelijk aan een bedrijf. De verenigingsorganisatie is opgebouwd uit twee secties; amateurvoetbal en betaald voetbal. Die secties worden in de bondsvergadering vertegenwoordigd door leden van de KNVB. Het bondsbestuur is het bestuur van de vereniging KNVB en als zodanig verantwoordelijk voor de uitvoering van het KNVB-brede beleid zoals dat in de bondsvergadering wordt besloten. De huidige bondsvoorzitter is de vorig jaar aangestelde Just Spee. Samen met de directeur amateurvoetbal en de directeur betaald voetbal vormt hij het bondsbestuur.

Besluitvorming binnen de sectie betaald voetbal geschiedt in de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) die ten minste tweemaal per jaar plaatsvindt. Hierin legt het bestuur betaald voetbal verantwoording af aan de vergadering en wordt gestemd over voorstellen of wijzigingen. De AVBV wordt gevormd door de BVO's die met hun eerste elftal uitkomen in de Eredivisie en de Eerste Divisie (de BVO's wijzen elk een gemachtigde aan), door twee door de centrale spelersraad (CSR) aan te wijzen stemgerechtigden en door een door de centrale trainersraad (CTR) aan te wijzen stemgerechtigde.

De Raad van Commissarissen betaald voetbal (vijf leden) toetst het beleid van het bestuur betaald voetbal en houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de sectie betaald voetbal. De leden van de Raad van Commissarissen betaald voetbal worden benoemd door de AVBV. Met de sectie amateurvoetbal wordt ook nauw samengewerkt. De Raad van Toezicht amateurvoetbal en de Raad van Commissarissen betaald voetbal vormen gezamenlijk de 'vergadering van toezichthouders'.



Daarnaast kent de KNVB nog een secretaris-generaal. Deze is verantwoordelijk voor de internationale vertegenwoordiging van de KNVB bij de FIFA, UEFA en de contacten met collega bonden en andere internationale organisaties.



Op het bondsbureau in Zeist en in de zogeheten steunpunten (Zwolle, Eindhoven) werken ruim 600 full- en parttime medewerkers. Ook zijn er oproepkrachten werkzaam. De arbeidsorganisatie van de secties betaald- en amateurvoetbal wordt aangestuurd door één directie, bestaande uit de directeuren betaald voetbal, amateurvoetbal, commercie, topvoetbal, voetbalontwikkeling, operations en financiën. De voornaamste taak van de businessunit betaald voetbal is het organiseren van de competities betaald voetbal, het organiseren van vertegenwoordigend voetbal en het verlenen van ondersteuning in het verlengde hiervan. Het uiteindelijke doel is het bieden van voetbal als topsport in Nederland en daarmee recreatie te bieden aan een zo groot en breed mogelijk publiek. Om dit te bewerkstelligen werkt de KNVB nauw samen met de Eredivisie CV (ECV), Coöperatie Eerste Divisie (CED) en de Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO).

De positie

Positie: Directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal

Locatie: Zeist

Legt verantwoording af aan: Raad van Commissarissen betaald voetbal en AVBV

Wegens de aankomende pensionering van de huidige directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal per eind september 2021 is de KNVB op zoek naar een nieuwe directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal.

De directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal vormt samen met de commercieel directeur de statutaire directie betaald voetbal. Daarnaast vormt de directeur betaald voetbal met de directeur amateurvoetbal (statutair directeur) en de bondsvoorzitter het bondsbestuur. De overige directieleden van de KNVB zijn titulair.

De directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal geeft leiding aan de sectie betaald voetbal en is samen met de directeur (voorzitter bestuur) amateurvoetbal en vrouwenvoetbal verantwoordelijk voor de gehele KNVB-organisatie. Hij/zij draagt zorg voor een open en transparante organisatie, waarbij het belang van het Nederlandse voetbal altijd op de eerste plaats komt en rekening wordt gehouden met de belangen van de primaire doelgroepen, te weten de klanten (de leden van de KNVB-sectie betaald voetbal (kort gezegd clubs, spelers en coaches) en supporters) en de medewerkers van de KNVB.

De directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal heeft te maken met een breed en zeer complex stakeholderveld van onder meer de BVO's, intern betrokkenen, politiek, lokale driehoek, gemeenten, sponsors, media, belangenorganisaties (o.a. spelers, trainers, scheidsrechters, spelersmakelaars), supporters, vertegenwoordigende elftallen en spelersraad Nederlands elftal.

Takenpakket

Ontwikkeling

- Ontwikkelt beleidsvisie ten aanzien van het Nederlandse (betaald) voetbal en draagt zorg voor uitvoering hiervan;
- Doet bewerkstelligen en bewaken van handelen in het belang van branchebrede speerpunten vanuit een (middel)lang termijnperspectief op de ontwikkeling van spelers, teams en prestaties;
- Is een stimulerende en ondersteunende gesprekspartner voor leden van de KNVB (sectie betaald voetbal), belangenorganisaties, supporters, sponsors etc;
- Zit beurtelings met de directeur amateurvoetbal het directieoverleg voor;
- Draagt bij aan de ontwikkeling en uitvoering van een KNVB-brede onderzoeks- en innovatieagenda onder regie van het KNVB Kenniscentrum.

Samenhang creëren

- Onderhoudt een relevant netwerk en representeert de KNVB en het Nederlands voetbal. Is als CEO het gezicht van de sectie betaald voetbal van de KNVB;
- Is een integrator tussen voetbalclubs en voetbalbond in het algemeen;
- Onderhoudt uitstekende relatie met de doelgroepen en legt verbindingen tussen amateur- en betaald voetbal (top- en breedtesport) en onderschrijft gezamenlijke verantwoordelijkheid en bredere belangen;
- Draagt zorg voor een goede en professionele samenwerking met de raad van commissarissen betaald voetbal;
- Heeft gevoel voor verhoudingen binnen het totale voetbal en de KNVB in het bijzonder.



De positie

Leidinggeven

- Inspireert en motiveert medewerkers, onder andere middels “walking around management”;
- Stimuleert en faciliteert medewerkers in hun ontwikkeling;
- Verantwoordelijk voor het behalen van (jaar)doelstellingen;
- Prioriteert op basis van een rendementsafweging activiteiten en de inzet van mensen en middelen.

Medewerker KNVB

- Draagt actief en collegiaal de kernwaarden van de KNVB uit:
Voor het spel (gepassioneerd), voor elkaar (dienend en verbindend) en voor de toekomst (richtinggevend en stimulerend);
- Draagt bij aan een positieve werksfeer (transparant, intern klantvriendelijk en enthousiast);
- Intern en extern een ambassadeur voor de KNVB en hanteert hierbij houding en gedrag, passend bij de grootste sportbond van Nederland.

Voorwaarden

- De functie is bezoldigd;
- Deze functie is geen 9 tot 5 baan; flexibiliteit qua werktijden is geboden;
- Een zittingstermijn omvat normaliter een periode van drie jaar. Omdat de huidige directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal tussentijds aftreedt in verband met zijn pensioengerechtigde leeftijd, zal de eerste contractstermijn van de nieuwe directeur betaald voetbal korter zijn: deze zal gelden van de datum van indiensttreding tot en met de datum van de bondsvergadering die in het najaar van 2023 wordt gehouden (meestal tweede week december). Daarna volgen termijnen van drie jaar. Een bestuurder kan maximaal twaalf jaar zitting hebben;
- Met het oog op de functie wordt van kandidaten standaard gevraagd een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen.

Diversiteit

De KNVB onderkent de kracht van diversiteit en streeft er daarom naar dat de personele samenstelling in (alle delen van) onze organisatie een afspiegeling is van ons ledenbestand en de samenleving.



De persoon

Affiniteit met voetbal

- Heeft gevoel voor en begrip van topsport in het algemeen en voetbal in het bijzonder;
- Heeft een voor de KNVB relevant netwerk - maatschappelijk en in de sport;
- Heeft inzicht in de maatschappelijke rol van voetbal - kan maatschappelijke trends vertalen naar de sportcontext;
- Heeft oog voor nieuwe ontwikkelingen die relevant (kunnen) zijn voor de KNVB (bijvoorbeeld digitalisering en e-soccer) en voor voetbal in het algemeen.

Bestuurlijke ervaring in vergelijkbare setting

- Is een professionele, moderne en ervaren bestuurder en manager, die de impact van digitalisering begrijpt en een complexe organisatie kan leiden en verder kan brengen;
- Heeft verstand van verandermanagement;
- Heeft ervaring met verenigingsstructuren en/of complexe organisaties met meerdere belangen (ingewikkeld stakeholdermanagement);
- Is strategisch sterk en een leider met statuur, die weet waar hij/zij naar toe wil en hoe dat te bereiken;
- Durft beslissingen te nemen, kan pragmatisch zijn wanneer nodig;
- Is een peoplemanager die vrijheid kan geven en de randvoorwaarden kan creëren waarbinnen anderen kunnen excelleren;
- Onderschrijft diversiteit en inclusie voor/bij de KNVB.

Persoonlijkheid

- Is een verbinder, een teamspeler en een sterke communicator (ook onder stress);
- Heeft uitstraling, is stevig, maar heeft geen groot ego;
- Is proactief, gedreven en resultaatgericht;
- Is stressbestendig, heeft een dikke huid (veerkracht) en is in staat om te relativeren;
- Heeft een grote maatschappelijke betrokkenheid;
- Is open minded en draagt transparantie hoog in het vaandel;
- Is integer en van onbesproken gedrag.

Stakeholdermanagement

- Herkent krachtenvelden, heeft een sterk ontwikkelde politieke antenne en is in staat om in scenario's te denken;
- Is in staat om draagvlak te creëren (kan mensen meenemen en binden) en de achterban het gevoel te geven dat er geluisterd wordt;
- Blijft de dialoog opzoeken. Heeft een gunfactor en kan wanneer nodig een diplomaat zijn;
- Heeft media-ervaring en -affiniteit. Kan goed met de pers omgaan en is in staat om met publicitaire druk om te gaan;
- Is charismatisch en geloofwaardig in het optreden in de media en bij andere publieke aangelegenheden.

Tijd/ flexibiliteit

- Heeft geen 9 tot 5 mentaliteit.

Overall niveau

- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- Is representatief voor de KNVB en kan de KNVB nationaal en internationaal goed representeren;
- Spreekt de Engelse taal vloeiend;
- Kan zich zowel in het supportershome als in de bestuurskamers van de clubs geloofwaardig presenteren.

REAGEREN

Indien u zich herkent in de genoemde criteria en belangstelling heeft voor deze functie, dan vragen wij u om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar info@devroedtenthierry.nl. De uiterste reactietermijn is **25 februari 2021**. Uw reactie wordt uiteraard zeer vertrouwelijk behandeld.

Contact

Over De Vroedt & Thierry

De Vroedt & Thierry is een van de oudste executive search bureaus van Nederland en wordt beschouwd als een Nederlandse “thought leader” op het gebied van leiderschap, (top)talent en diversiteit. Ondanks het feit dat wij al 45 jaar actief zijn als bureau, staan wij voor de constante vernieuwing van ons vak en proberen we onze klanten van dienst te zijn door de laatste ontwikkelingen in het vak in onze dienstverlening op te nemen. Wij publiceren over de laatste trends op het gebied van leiderschap in een steeds verder digitaliserende wereld en beschikken over specifieke sectorale kennis om onze klanten (in Nederland en daarbuiten) nog sneller en beter van dienst te kunnen zijn. We combineren dit met onze brede blik, waardoor wij in staat zijn om een variëteit aan gekwalificeerde en diverse kandidaten te presenteren aan onze opdrachtgevers.

Wij worden vooral benaderd voor de invulling van zwaardere management- en directiefuncties en toezichthoudende rollen (raden van commissarissen en raden van toezicht). Onze klanten zijn beursgenoteerde bedrijven, familiebedrijven, private equity funds, tech & scale-ups, media, culturele en publieke-private instellingen, sportbonden en ngo's. Wat deze organisaties gemeen hebben, is dat zij door middel van het aan te trekken toptalent hun business case en besturing willen verbeteren.

Het team van De Vroedt & Thierry voor KNVB



Ralf Knegtmans
Managing partner

ralf@devroedtenthierry.nl

020 - 6627 627



Gabriëlle van Heteren
Senior consultant

gabrielle@devroedtenthierry.nl

020 - 6627 627



Irene Verbaan
Officemanager

irene@devroedtenthierry.nl

020 - 6627 627