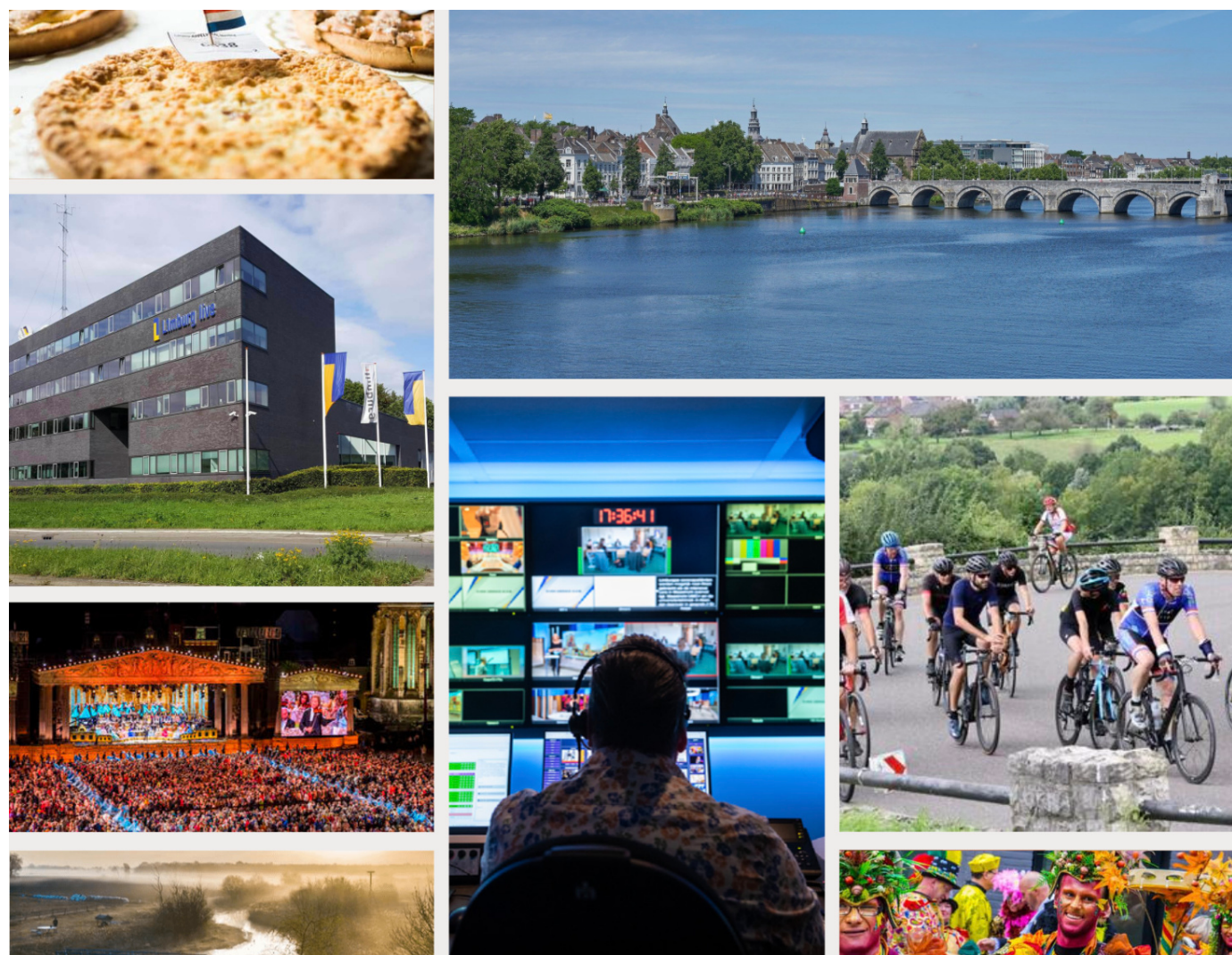


PROFIEL

Raad van Commissarissen



De organisatie

Stichting Omroep Limburg (SOL) is op basis van de Mediawet de publieke regionale media-instelling in Limburg. Het verzorgen van radio- en TV-programma's en het online media-aanbod gebeurt door L1: met de merken L1 voor radio en TV en het nieuwsmerk 1Limburg voor Online. L1 is al 75 jaar de regionale publieke omroep voor Limburg. Het vormt het toonaangevende en betrouwbare informatiemedium van en over Limburg: snel, actueel, onafhankelijk, breed toegankelijk, en maatschappelijk en cultureel relevant. Van belang, duidend en boeiend voor elk deel van Limburg, voor elke Limburger en voor iedereen die in Limburg is geïnteresseerd. L1 is een nieuws-organisatie, en tevens cultuurdrager van de Limburgse cultuur in al haar facetten. L1 is een heel succesvolle organisatie, een van de meest succesvolle regionale omroepen in Nederland. De mensen die bij L1 werken zijn gedreven professionals met een grote loyaliteit, die vaak al lang bij L1 werkzaam zijn. Als regionale publieke omroep voor Limburg voert L1 de wettelijk toebedeelde publiek-maatschappelijke taak uit. Dat gebeurt vanuit principes van maximaal maatschappelijk bereik, een efficiënte en effectieve organisatie en borging van de redactionele onafhankelijkheid. De organisatie heeft circa 100 fte in dienst en werkt daarnaast met circa 35 freelancers.

Belangrijke strategische thema's

De komende jaren staat het L1 ten doel om op aansprekende wijze haar publiek-maatschappelijke taak uit te voeren, ten dienste van de Limburgse samenleving. Binnen deze context kan er ook gestart worden met werken aan een nieuwe meerjarenstrategie samen met de interne organisatie en externe stakeholders. Een heldere visie en strategische koers zijn voorwaarden om succesvol te kunnen blijven functioneren in een competitief en sterk dynamisch media-landschap. Initiatieven en investeringen alsook beleid ten aanzien van media, commercie, HR en IT zullen gekoppeld moeten zijn aan de realisatie van de vast te stellen strategische doelen.

L1 heeft een roerige tijd achter de rug. Een vertrouwensbreuk tussen personeel en ondernemingsraad enerzijds en de bestuurder en de RvC anderzijds leidde afgelopen voorjaar tot een zaak bij de Ondernemingskamer. Die besloot tot het instellen van een onderzoek naar de interne gang van zaken bij L1. Door de Ondernemingskamer is een tweede bestuurder benoemd en is de RvC uitgebreid met een vierde commissaris met een beslissende stem.

Inmiddels is, in onderling overleg, de oorspronkelijke bestuurder vertrokken en hebben de drie RvC-leden besloten vrijwillig terug te treden vanuit het besef dat zij de onderneming een frisse start wilde laten maken.

Het vertrek van betrokken bestuurder en RvC-leden brengt de kans voor een nieuwe start met zich mee. Als gevolg hiervan wordt gezocht naar een nieuwe Raad van Commissarissen en een nieuwe bestuurder.

Binnen de organisatie moet worden gewerkt aan herstel van vertrouwen. Bestuurder en Raad van Commissarissen zullen binnen de bestaande governance moeten bouwen aan een transparante, professionele, vruchtbare cultuur, waarbij in een veilige omgeving ruimte is voor feedback geven en feedback ontvangen. Waarin met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid open en eerlijke communicatie mogelijk is, met het doel en de missie van L1 voor ogen. Thans wordt hiervoor de basis gelegd door de Ondernemingskamer aangestelde bestuurder en commissaris.

Voor de Raad van Commissarissen en de Bestuurder ligt er een mooie uitdaging om met focus op nieuw leiderschap te bouwen aan een organisatie en een cultuur voor de toekomst op basis van duidelijke rollen en verantwoordelijkheden.



Structuur

Statutair bestaat de RvC uit minimaal drie en maximaal vijf personen. Voor nu is gekozen voor een RvC van drie personen. Een commissaris wordt voor maximaal vier jaar benoemd en kan maximaal éénmaal worden herbenoemd. De RvC kent geen leden op voordracht van derden. De RvC kent op dit moment geen commissies.

De posities

Wegens het vertrek van de Raad van Commissarissen is SOL/L1 op korte termijn op zoek naar een nieuwe voorzitter en twee nieuwe leden.

Positie: Voorzitter Raad van Commissarissen
Positie: Twee leden Raad van Commissarissen
Locatie: Maastricht

Takenpakket RvC

De RvC is zowel toezichthouder, werkgever als sparringpartner van de bestuurder van L1. Voorts benoemt de RvC de hoofdredacteur.

De hoofdtaken van de RvC zijn:

- Het (mede) bouwen en richting geven aan de toekomst van L1;
- Toezien op de continuïteit van L1: de ontwikkeling van een meerjarenstrategie en de gewenste cultuur en organisatieveranderingen gericht op het uitbouwen van L1 naar een organisatie die op aansprekende wijze haar publiek-maatschappelijke taak weet uit te voeren;
- Het actief spelen van een verbindende rol tussen stakeholders;
- Bewaken dat de visie en de geformuleerde strategie van de organisatie tot uitvoering komt;
- Beoordelen van de gestelde doelen van L1, waar nodig geven van tegenkracht, binnen de kaders van de statuten, de governance en relevante wet- en regelgeving;
- Goedkeuren van besluiten van de bestuurder voorzover dit voortvloeit uit de statutaire en reglementaire taak;
- Goedkeuren van de begroting en jaarrekening, toezien of deze voldoet aan de gestelde eisen op het gebied van financieel goed bestuur;
- Werkgeversrol: beoordelen van het functioneren van de bestuurder, beoordelen en stimuleren van de gewenste leiderschapstijl binnen L1;
- Benoemen, schorsen en ontslaan van de bestuurder en de hoofdredacteur;
- Adviseren en ondersteunen van het bestuurder als sparringpartner;
- Beoordelen van het sociaal beleid;
- Bijdragen aan en het bewaken van de gewenste cultuur;
- Het adviseren over ontwikkelingen in het medialandschap;
- Formuleren van de eigen informatiebehoeften. Hieronder wordt mede verstaan het ophalen van informatie (zonder tussenkomst van de bestuurder) bij medewerkers

vertegenwoordigingen binnen de organisatie, indien en voor zover dit passend is binnen de taak van de RvC, zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten.

Gebaseerd op ervaring zullen de functie's circa 1 a 1,5 dag per maand vragen (4 tot 6 vergaderingen per jaar en soms nog wat domein- of onderwerp gebonden vergaderingen en overleg tussendoor). In de beginfase evenwel moet rekening worden gehouden met een groter tijdsbeslag. Dit volgt uit de ontwikkelingsfase waarin de organisatie zich bevindt, waarbij als een van de eerste acties van de Raad van Commissarissen een nieuwe bestuurder aangesteld zal moeten worden. Daarnaast zal ook het opstarten van de samenwerking met een nieuw samengestelde RvC vragen om extra tijdsinvestering.



Het profiel

De voorzitter van de Raad van Commissarissen van L1 beschikt over de volgende eigenschappen:

- Heeft ruime bestuurlijke ervaring;
- Handelt volgens de regels van good governance in de (semi-)publieke omgeving;
- Is bekend met de rol van toezichthouder en opereert vanuit dit kader;
- Heeft aantoonbare ervaring als voorzitter;
- Heeft inhoudelijk kennis van of grote affiniteit van media;
- Is bekend met de (maatschappelijke) context waarbinnen L1 opereert;
- Heeft een onafhankelijke en positief kritische houding; kan goed omgaan met verschillende visies en belangen;
- Is besluitvaardig;
- Heeft een verbindende, motiverende leiderschapsstijl;
- Is in staat scherpe discussies collegiaal te voeren;
- Is in staat om een stevige positieve gesprekspartner en veilig klankbord te zijn voor de bestuurder;
- Is onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van belangenverstrengeling;
- Is sensitief, heeft oog en oor voor de signalen vanuit de organisatie, heeft aandacht voor de vereiste leiderschapsstijl;
- Heeft een academisch werk- en denkniveau en kan strategisch denken.

Rol voorzitter RvC

- De voorzitter van de RvC is (mede)verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van de RvC. Hij of zij zal ook het meest frequent contact hebben met de bestuurder van L1.
- De voorzitter is verantwoordelijk voor het aansturen van de RvC, (mede) ontwikkelen van het team en de hierin verankerde expertise en vaardigheden;
- De voorzitter is het eerste aanspreekpunt en sparringpartner van de bestuurder van L1;
- De voorzitter heeft affiniteit met de Limburgse samenleving;
- De voorzitter heeft de zin en energie om deze organisatie van professionals vanuit rust haar werk te laten doen in de toekomst.

Specifieke deskundigheid twee leden RvC

Naast de voorzitter worden nog 2 leden voor de Raad van Commissarissen gezocht. Gestreefd wordt naar een Raad van Commissarissen die complementair en divers is samengesteld, zodanig dat binnen de Raad kennis en ervaring geborgd is op het vlak van:

- Media; waaronder ook digitalisering en nieuwe media;
- Financiën;
- Affiniteit met de Limburgse samenleving;
- Journalistiek.

Overige gegevens

- Vergoedingsregeling: WNT is van toepassing. Leden van de Raad van Commissarissen vervullen hun functie bezoldigd. De bezoldiging bedroeg in 2021 voor de voorzitter 10.800 euro en voor de leden 8.100 euro. Dit bedrag is exclusief kilometervergoeding en wordt jaarlijks geïndexeerd.
- Een commissaris wordt benoemd voor een periode van vier jaar en kan daarna voor een periode van vier jaar worden herbenoemd.
- Er is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor de leden van de Raad van Commissarissen.



Team van de Vroedt & Thierry voor L1



JACQUES KUYF
Partner

jacques@devroedtenthierry.nl



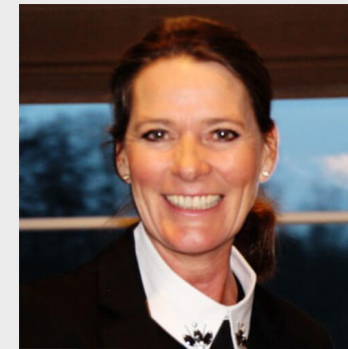
LISETTE HEEMSKERK
Associate partner

lisette@devroedtenthierry.nl



IRENE VERBAAN
Office manager

info@devroedtenthierry.nl



LIESBETH HOUTMAN
Office manager

info@devroedtenthierry.nl

REAGEREN

Indien u zich herkent in de genoemde criteria en belangstelling heeft voor deze functie, dan vragen wij u om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar info@devroedtenthierry.nl. De uiterste reactietermijn is **19 december 2021**. Uw reactie wordt uiteraard zeer vertrouwelijk behandeld.

