

ORAM ondernemend amsterdam

Functieprofiel

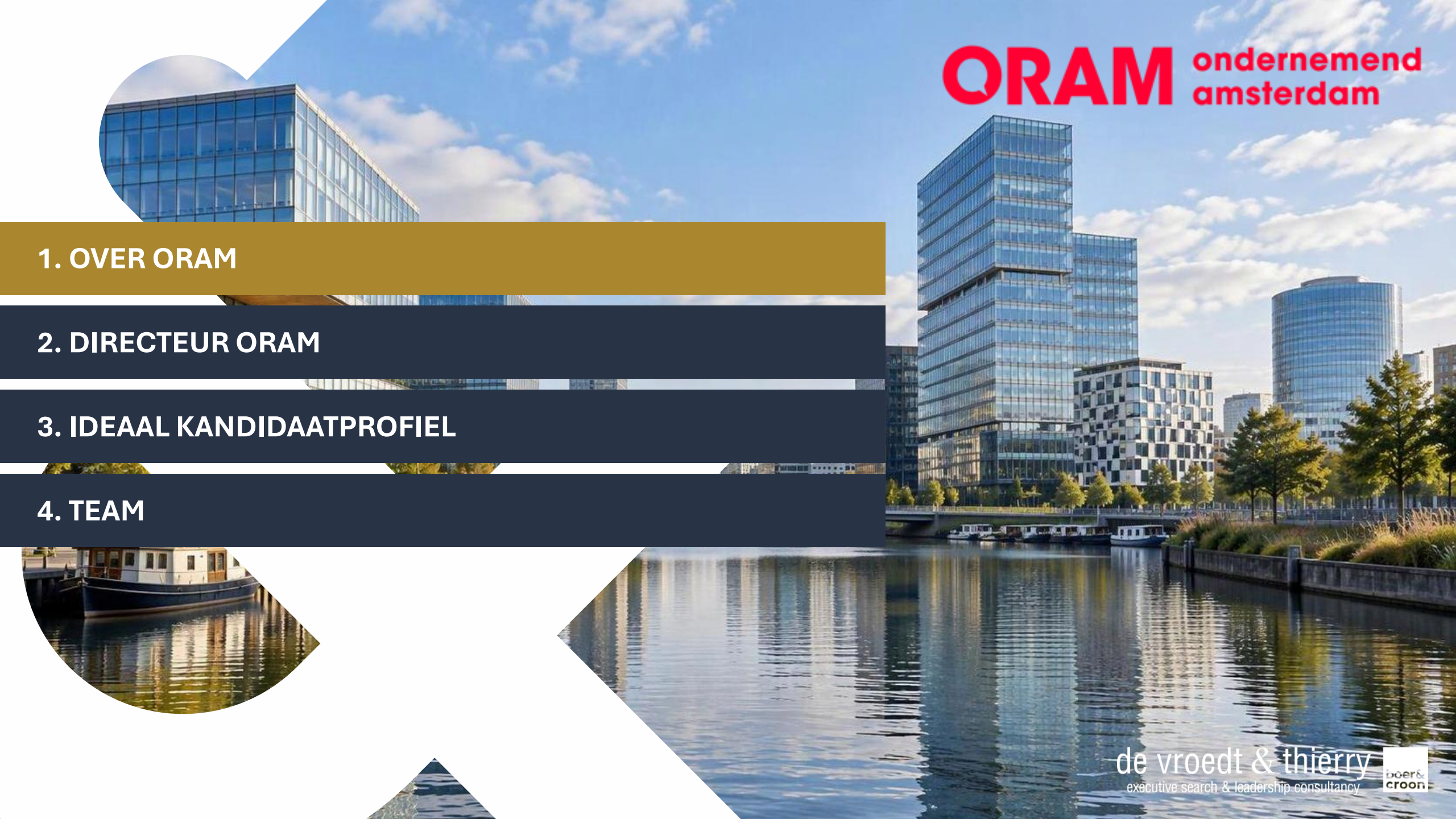
Directeur

ORAM – Ondernemend Amsterdam

2026

de vroedt & thierry
executive search & leadership consultancy

boer& croon



ORAM ondernemend amsterdam

1. OVER ORAM

2. DIRECTEUR ORAM

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM

de vroedt & thierry
executive search & leadership consultancy

boer & croon

1. OVER ORAM (1)

Ondernemersvereniging

ORAM – Ondernemend Amsterdam is de ondernemersvereniging voor het middelgrote en grote bedrijfsleven in Groot-Amsterdam. ORAM zet zich in voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig ondernemers- en vestigingklimaat en is een gewaardeerde gesprekspartner van overheden en andere maatschappelijke en economische partners.

Brancheverenigingen haven en industrie

Daarnaast is ORAM branchevereniging voor de haven- en industriële bedrijven in het Noordzeekanaalgebied. Zij behartigt zowel sectoroverstijgende belangen als specifieke collectieve belangen van clusters in de Amsterdamse haven, via commissies voor onder meer energieopslag, cacao (waaronder cacaovemen), scheepsagenten en scheepsbewegingen.

Verbindende netwerkorganisatie

ORAM brengt ondernemers, bestuurders en professionals uit verschillende sectoren samen tijdens evenementen, netwerkbijeenkomsten en inhoudelijke programma's. Dat bevordert ontmoeting, onderling begrip en kennisdeling, met nadrukkelijke aandacht voor de betrokkenheid van young professionals.

1. OVER ORAM (2)

Een kleine, slagvaardige uitvoeringsorganisatie

De organisatie telt circa 12 mensen, van wie 9 vast en 3 zzp’ers. Veel activiteiten draaien om belangenbehartiging, inhoudelijke thema’s, events en netwerk.

Circa 660 aangesloten bedrijven

Het ledenbestand bestaat vooral uit middelgrote en grote bedrijven. De historische basis ligt in haven en industrie in het Noordzeekanaalgebied; inmiddels vertegenwoordigt ORAM het bredere bedrijfsleven in Amsterdam en omgeving.

Een directeur die continu schakelt

De directeur beweegt voortdurend tussen leden, team, bestuur, overheid en andere stakeholders. Dat vraagt om bedrijfsmatig leiderschap én voldoende natuurlijk gezag om extern te opereren.

1. OVER ORAM (3)

Strategische ambitie

ORAM wil zich de komende jaren verder ontwikkelen als:

De aanjager van het ondernemers- en investeringsklimaat voor het middelgrote en grote bedrijfsleven in Groot-Amsterdam en dé stem van het haven- en industriële bedrijfsleven in het Noordzeekanaalgebied.

Twee doelstellingen van bijzonder belang

1. Het behouden en verder versterken van de positie en invloed van ORAM in het publieke domein.

2. Het versterken van de vereniging zelf: ledenontwikkeling, ledenbehoud, professionalisering van de organisatie en een duurzame financiële basis.

Een professioneel team

ORAM beschikt over een team met inhoudelijke deskundigheid op de belangrijkste economische en bestuurlijke dossiers. Deze ambities zijn het uitgangspunt voor de opdracht van de nieuwe directeur.



ORAM ondernemend amsterdam

1. OVER ORAM

2. DIRECTEUR ORAM

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM

de vroedt & thierry
executive search & leadership consultancy

boer&croon

2. DIRECTEUR ORAM

De directeur

- Is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, het functioneren en de verdere ontwikkeling van ORAM, binnen de door het bestuur vastgestelde strategische en financiële kaders.
- Vertaalt samen met het team de strategie naar jaarplannen en concrete resultaten, bewaakt de uitvoering en doet waar nodig voorstellen voor aanpassing van strategie en beleid.
- Geeft coachend en besluitvaardig leiding aan het professionele team en brengt structuur in een kleine organisatie die operationeel professioneler kan.
- Ontwikkelt de ledenbasis, professionaliseert de bedrijfsvoering en bouwt aan een duurzame financiële basis.
- Is primair een ondernemende verenigingsdirecteur: bedrijfsmatig en organisatorisch leiderschap gecombineerd met verbindend vermogen en voldoende natuurlijk gezag om extern te opereren. Geen zwaar politiek boegbeeld, wel politiek-bestuurlijk sensitief.
- Borgt de zichtbaarheid en betekenis van ORAM als belangenbehartiger, brancheverenigingen en netwerkorganisatie.
- Is vanaf de start een zelfstandige externe vertegenwoordiger van ORAM en schakelt continu tussen leden, team, bestuur en overheid.

Samenwerking met de voorzitter

- De directeur werkt nauw samen met de voorzitter bij strategische positionering, belangrijke dossiers en externe vertegenwoordiging.
- De rollen zijn complementair: de voorzitter vanuit een bestuurlijke en representatieve rol, de directeur vanuit de dagelijkse leiding, uitvoering en operationele belangenbehartiging. Samen maken zij heldere afspraken over de taakverdeling.
- De directeur handelt zelfstandig binnen de bestuurlijke kaders en zorgt voor goede voorbereiding van besluitvorming en tijdige informatievoorziening.

2. DIRECTEUR ORAM: RESULTAATGEBIEDEN

Ledengroei en ledenbinding

Een professionele ledenstrategie: gerichte werving, relatiebeheer, betrokkenheid en een duidelijke waardepropositie voor verschillende ledensegmenten, met betrouwbare ledeninformatie.

Netwerk en kennisdeling

Hoogwaardige bijeenkomsten en programma's die ondernemers en professionals verbinden, onderlinge samenwerking en kennisdeling stimuleren en young professionals betrekken.

Organisatie en mensen

Het team coachend en besluitvaardig aansturen, prioriteiten stellen en processen, administratie, systemen en rapportages professionaliseren – zonder onnodige bureaucratie.

Financiële continuïteit

Zorgvuldig sturen op begroting, inkomsten en risico's, contributie-inkomsten versterken via ledenontwikkeling en kansen benutten voor passende programma's en samenwerkingen.

Belangenbehartiging

ORAM geloofwaardig vertegenwoordigen richting bedrijven, overheden en bestuurders, ook in bestuurlijke en politieke omgevingen, en de expertise van het team effectief inzetten.

Branchefunctie haven en industrie

De samenwerking met havenclusters en commissies goed faciliteren, uiteenlopende belangen zorgvuldig afwegen en transparante processen waarborgen, inclusief naleving van mededingingsregels.

ORAM ondernemend amsterdam

1. OVER ORAM

2. DIRECTEUR ORAM

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM



de vroedt & thierry
executive search & leadership consultancy

boer& croon

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

Kennis en ervaring

- Eindverantwoordelijk geweest in een kleine professionele organisatie of businessunit
- Stuurde op begroting, inkomsten, risico's en periodieke managementrapportages
- Professionaliseerde processen, administratie, systemen en verantwoordelijkheden aantoonbaar
- Vertaalde bestuurlijke strategie naar jaarplannen, eigenaarschap en meetbare resultaten
- Werkte effectief met bestuur, toezicht en meerdere publiek-private stakeholders

Ondernemerschap en leden-/relatieontwikkeling

- Ontwikkelde een professionele strategie voor acquisitie, ledenbinding en behoud
- Realiseerde aantoonbare groei in leden, partners of terugkerende inkomsten
- Vertaalde gesegmenteerde behoeften naar onderscheidende proposities en activiteiten
- Borgde relatiebeheer in CRM, betrouwbare data en vaste opvolgmomenten
- Stuurde op indicatoren voor instroom, behoud, betrokkenheid en inkomsten

Generalist met bestuurlijke sensitiviteit

- Doorgrondt uiteenlopende belangen van bedrijven, overheid, bestuur en maatschappelijke partners
- Vertegenwoordigde een organisatie overtuigend in bestuurlijke, politieke of openbare overleggen
- Bereidt bestuursbesluiten zorgvuldig voor en rapporteert tijdig over voortgang en risico's
- Maakt heldere afspraken met de voorzitter over rollen, woordvoering en vertegenwoordiging
- Verbindt dossiers, experts en stakeholders tot een transparante, samenhangende koers

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

Affiniteit, netwerk en kennis van het speelveld

- Aantoonbare affiniteit met haven en industrie in het Noordzeekanaalgebied
- Begrijpt thema's als ruimte, energie, bereikbaarheid, veiligheid en verduurzaming
- Heeft een relevant netwerk in Groot-Amsterdam of bouwt dit aantoonbaar snel op
- Onderhoudt relaties met bedrijven, bestuurders, ambtenaren en publiek-private partners
- Verbindt regionale ontwikkelingen met provinciale en landelijke beleidsdynamiek

Persoonskenmerken

- Luistert actief, stelt verdiepende vragen en maakt uiteenlopende belangen expliciet
- Stelt duidelijke prioriteiten en koppelt afspraken aan eigenaarschap en voortgang
- Neemt tijdig besluiten bij onvolledige informatie of tegengestelde belangen
- Geeft professionals ruimte en spreekt medewerkers aan op gemaakte afspraken
- Communiceert kernachtig en geloofwaardig met bestuur, leden, overheid en team



ORAM ondernemend amsterdam

1. OVER ORAM
2. DIRECTEUR ORAM
3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL
4. TEAM

de vroedt & thierry
executive search & leadership consultancy

boer & croon

4. TEAM

Aylin Bilic is Partner en eindverantwoordelijk voor de succesvolle afronding van deze search.



Max de Goede is Consultant en voert de marktanalyse uit en identificeert potentiële kandidaten.



Petra Eijke is managementassistent en ondersteunt bij planning, communicatie en organisatie.



REAGEREN

Indien je je herkent in de genoemde criteria en belangstelling hebt voor deze functie, dan vragen wij je om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen **voor 1 december** naar info@devroedtenthierry.nl. Je reactie wordt uiteraard vertrouwelijk behandeld.

Aylin Bilic
Partner
aylin@devroedtenthierry.nl

Max de Goede
Consultant
max@devroedtenthierry.nl

Petra Eijke
Management Assistent
petra@devroedtenthierry.nl

de vroedt & thierry
executive search & leadership consultancy
boer& croon