

VACATURE

JUNIOR CONSULTANT

Executive
Search &
Leadership
Consultancy

De Vroedt & Thierry



CORNERSTONE

Aan boord stappen bij De Vroedt & Thierry

De Vroedt & Thierry

De Vroedt & Thierry is een van de meest ervaren executive search & leadership consultancy bureaus van Nederland. Wij zijn bijna 50 jaar actief als bureau en worden vooral benaderd voor de invulling van senior management posities, directiefuncties en toezichthoudende rollen (raden van commissarissen en raden van toezicht). Partners en consultants bij De Vroedt & Thierry beschikken over specifieke sectorale kennis en rijke ervaring. Wij zijn een boutique bureau gevestigd op de Zuidas in Amsterdam en maken deel uit van een internationaal netwerk, waardoor wij zowel lokaal als internationaal onze klanten bedienen; unieke klanten zoals de KNVB, poptempel Paradiso, ING, techondernemingen, Ministerie van Buitenlandse Zaken, AFM, familiebedrijven, Artis, Amnesty International en Ajax. Je wordt betrokken bij alle aspecten van deze opdrachten.

Onze cultuur

Ons motto 'Identifying future proof leaders to solve tomorrow's challenges' is voor ons geen lege huls, maar wat ons echt drijft als bedrijf. Wij helpen klanten met het vinden van toekomstbestendige leiders die werken aan de uitdagingen van deze tijd en van de toekomst.

De Vroedt & Thierry kent een ondernemende cultuur. Samen werken wij aan de meest uiteenlopende searches, bijna altijd op directieniveau en RvC niveau. Wij zijn geen politiek of hiërarchisch bedrijf, maar collegiaal in onze omgang met elkaar. Wij zijn zelfstartend, maar zoeken ook de samenwerking op.

Wij blijven altijd 'ahead of the curve'. Dit betekent dat wij op de hoogte zijn van de laatste trends en ontwikkelingen in ons vakgebied en hierop inspelen. Door onze authentieke en kwalitatieve werkwijze behouden wij een speciale band met onze klanten en ons netwerk dat wij alsmaar uitbouwen. Klanten waarderen ons om onze professionele en persoonlijke aanpak. Wij denken 'outside the box' en onderscheiden ons door onze verrassende aanpak.

Wij werken altijd professioneel en vanuit de inhoud. Onze cultuur kan worden samengevat in de 5 P's: purpose, partnership, profit, pleasure & professionalism.

- **Purpose:** Wij willen graag bijdragen aan de selectie van de leiders van morgen en overmorgen. Ons motto is daarom: Identifying future proof leaders to solve tomorrow's challenges. Leiders die intrinsiek gemotiveerd zijn om een bijdrage te leveren aan de fundamentele uitdagingen van deze tijd;

- **Partnership:** Wij gaan voor kwalitatief oprechte en duurzame relaties met onze kandidaten, klanten en collega's;
- **Profit:** Wij zijn commercieel in ons handelen. Wij geloven in en streven naar profit voor alle betrokken partijen, voor onze klant, voor onze kandidaten en voor onszelf;
- **Pleasure:** We geloven in het dedicated werken aan de uitdagingen van onze klanten op het terrein van leiderschap en human capital, maar willen zelf ook uitgedaagd worden en plezier hebben in datgene wat wij doen;
- **Professionalism:** Wij zijn gesprekspartners op niveau. Wij leggen de lat hoog en onderscheiden ons door de kwaliteit die wij leveren.

Als een van de pioniers onder de executive search bureaus in Nederland hebben wij ons lange bestaan en onze reputatie mede te danken aan onze voortdurende ontwikkeling en innovatie. Bij De Vroedt & Thierry verwelkomen en stimuleren we nieuwe inzichten, ideeën en initiatieven. In tegenstelling tot traditionele hiërarchische bedrijven leggen wij de nadruk op ondernemerschap en vrijheid. Op die manier halen we het beste uit onze mensen, zodat jouw potentieel optimaal benut wordt en je persoonlijke groeicurve wordt gemaximaliseerd.



De positie

Werkzaamheden

Als junior consultant werk je nauw samen met ervaren consultants en partners gedurende het gehele searchtraject. Bij De Vroedt & Thierry hechten we veel waarde aan een inhoudelijke aanpak en hanteren we een grondig stappenplan. Bij elke search starten we met een gedegen inventarisatie van de context door middel van gesprekken met de belangrijkste stakeholders. Gedurende deze inventarisatie werk je samen met je collega's en stel je relevante vragen om de selectiecriteria helder te krijgen.

Op basis van deze gesprekken stellen we een gedetailleerd profiel en scorecardformulier op voor de interviews. Een van jouw belangrijkste taken is het vinden van het juiste talent. Dit doen we door als team de juiste kandidaten te identificeren en hen te motiveren om deel te nemen aan het proces. Vervolgens speel jij een actieve rol tijdens de kennismakingsgesprekken op ons kantoor. Hierbij is het jouw taak om een grondig beeld van de kandidaat te vormen en samen met het team te beslissen of de kandidaat geschikt is om voorgedragen te worden aan de klant.

Na het succesvol introduceren van de juiste kandidaten ben je verantwoordelijk voor het zorgvuldig begeleiden van de procedure, om ervoor te zorgen dat de searches met succes worden afgerond.

Herken jij jezelf in de volgende eigenschappen?

- Je bent nergens te groot voor en nergens te klein voor. Je vindt het niet erg om koffie te halen voor klanten, maar bent ook niet bang om directieleden te challengen;
- Je beschikt over ruim academisch denk en werkniveau;
- Samenwerking vind je belangrijk;
- Je hebt een hoog leer- en aanpassingsvermogen;
- Je bent analytisch sterk;
- Je beschikt over gevoel voor humor en een gezond relativeringsvermogen;
- Je hebt doorzettingsvermogen en veerkracht ('resilience');
- Je bent in staat keuzes te maken en prioriteiten te stellen;
- Het opbouwen en uitbouwen van relaties is een tweede natuur voor je;
- Je doorziet situaties snel en hebt een goed ontwikkelde intuïtie voor minder zichtbare dynamieken;

- Je kunt goed luisteren, samenvatten, kunt doorvragen en kunt overtuigen op basis van inhoud en kennis;
- Je helpt mensen graag met het ontwikkelen van hun carrière en opdrachtgevers met het verder ontwikkelen van hun organisatie;
- Schrijven gaat je makkelijk af;
- Je bent kwaliteitsgericht;
- Je hebt een goede beheersing van het Nederlands (of bent bereid je dit snel eigen te maken) en Engels. Een goede beheersing van het Frans, Duits of Spaans is een pre.

Aanbod

Wij houden er van je een hoge mate van vrijheid te geven (altijd begeleid door ervaren collega's) in de manier waarop je je doelen bereikt. Je werkt in een hecht team in ons kantoor aan de Zuidas of, van tijd tot tijd, op afstand als dat praktischer is. Dit is een zelfstandige en verantwoordelijke rol in een interessante en plezierige werkomgeving waar je het vak van executive search en consultant leert en waar je werkt voor een zeer diverse klantengroep. Je ontvangt een marktconform salaris, afhankelijk van kennis en ervaring, met een interessante bonuscomponent en de mogelijkheid om door te groeien.

BELANGSTELLING | REAGEREN

Wil je meer informatie over deze interessante positie, neem dan contact op met Benjamin Robertson, bereikbaar via +31 6 29 15 43 86 of via e-mailadres: benjamin@devroedtenthierry.nl

Wil je reageren op deze vacature, stuur dan een actueel cv met korte motivatie naar benjamin@devroedtenthierry.nl