

PROFIEL

Lid Raad van Toezicht met als aandachtsgebied Organisatieontwikkeling en HR



De organisatie

NOC*NSF is de koepelorganisatie voor de georganiseerde sport in Nederland. NOC*NSF is een ledenorganisatie, met een bestuur, een directie en een algemene vergadering. De vereniging bestaat uit 79 sportbonden en 18 geassocieerde leden. Samen vertegenwoordigen zij ruim 21.000 sportclubs en 4,3 miljoen sporters in Nederland.

De missie van NOC*NSF is Nederland te verbinden en te inspireren met de kracht van sport. Die missie vraagt om uiteenlopende inzet, op sportgebied en daarbuiten, nationaal maar ook internationaal. Internationaal worden er immers besluiten genomen die van invloed (kunnen) zijn op de ambities van NOC*NSF. Een goede relatie met internationale organisaties en sportbestuurders is dus van groot belang.

De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste orgaan van NOC*NSF. De AV houdt toezicht op het bestuur van NOC*NSF en stelt het instrumentarium (Sportagenda, Bestedingsplan en Richtlijnen) voor het strategisch beleid van NOC*NSF vast. De Algemene Vergadering van NOC*NSF komt twee keer per jaar bijeen, in mei en november.

Het NOC*NSF-beleid wordt op hoofdlijnen vastgesteld door het bestuur. De bestuursleden bewaken ook de uitvoering van het beleid. Zij controleren of dit zo effectief en efficiënt mogelijk gebeurt. Het bestuur van NOC*NSF bestaat momenteel uit vijf leden en legt verantwoording af aan de Algemene Vergadering. De tweekoppige directie stuurt samen met het Management Team de organisatie aan in de uitvoering van haar taken.

De werkorganisatie NOC*NSF bestaat uit verschillende afdelingen die gezamenlijk uitvoering geven aan de kerntaken en de realisatie van het jaarplan. Het managementteam wordt gevormd door de directie en de managers van de afdelingen sportparticipatie, topsport en marketing, communicatie en partnerships. Zij worden ondersteund door business support op het gebied van HR, informatiemanagement en bedrijfsvoering. De

teams public affairs, internationale zaken, integriteit en de afdeling support zijn als aandachtsgebieden direct onder de directie gepositioneerd.

De Sportagenda 2032

De Sportagenda 2032 die is vastgesteld in 2022 is het fundament voor het strategisch plan, het jaarplan, de meerjarenbegroting en de jaarbegroting van NOC*NSF en geeft de richting aan die de georganiseerde sport samen met haar partners in wil slaan. De integrale ambitie die de basis vormt van de Sportagenda 2032 is:

“In 2032 heeft **iedereen**, in alle levensfasen en op alle ambitieniveaus, **dagelijks sportplezier**. Bovenal door **zelf** en **samen** te sporten, te excelleren in sport of sportief te bewegen, maar ook als **vrijwilliger, professional en supporter** in een **sociaal veilige, gezonde en duurzame omgeving**. Verrijkt door **waardevolle topsport**.”

Kritische succesfactoren die doorslaggevend zijn voor het realiseren van de ambitie en de streefdoelen zijn:

- Kwaliteitsverbetering in de sector;
- Integere en inclusieve sportcultuur;
- Hoge mate van collectiviteit en integraliteit binnen de sector;
- Substantiële additionele financiële investering;
- Samenwerking met andere sectoren o.b.v. een gedeelde ambitie;
- Zichtbaar en meetbaar maatschappelijke waarde van sport.

Lees [hier](#) meer over de Sportagenda 2032.



De organisatie

Belangrijkste activiteiten van NOC*NSF

- **Actieve vereniging om alle leden te ondersteunen en te verbinden:** NOC*NSF is een actieve vereniging die zich bezighoudt met algemene belangenbehartiging voor de leden, het verbinden van de leden en het bevorderen en bewaken van de kwaliteit van hun werkzaamheden.
- **Verdeling collectieve middelen:** Eén van de kerntaken van NOC*NSF is het verdelen van de collectieve middelen die aan de georganiseerde sport ter beschikking worden gesteld vanuit de Nederlandse Loterij en het Ministerie van VWS. Deze collectieve middelen worden op transparante wijze verdeeld aan de hand van richtlijnen die samen met de bonden zijn opgesteld. Daar waar het ministerie van VWS een bijdrage levert worden deze richtlijnen zowel met de bonden als met het ministerie van VWS opgesteld.
- **Faciliteren van TeamNL:** NOC*NSF is verantwoordelijk voor het organiseren van succesvolle uitzendingen als Olympische Spelen en het faciliteren van TeamNL zodat de atleten optimaal kunnen presteren.
- **Campagnes en evenementen om NL te inspireren om te sporten en te bewegen:** Samen met partners, bonden, gemeenten en andere organisaties ontwerpt en organiseert NOC*NSF campagnes en evenementen om (genieten van) sport en bewegen voor alle Nederlanders mogelijk te maken. Voorbeelden zijn: de NOC*NSF

Nationale Sportweek, Olympic Moves, Verkiezing Vereniging van het Jaar en Verkiezing Clubheld van het Jaar.

Daarnaast houdt NOC*NSF zich ook bezig met:

- **Uitvoeren overheidsprogramma's:** Om de maatschappelijke impact van sport verder te vergroten, werkt het NOC*NSF samen met verschillende overheden. Samen met de sportbonden, provinciale sportorganisaties en gemeenten zet het NOC*NSF zich in om de sportparticipatie in Nederland te verhogen.
- **Sportonderzoek:** NOC*NSF doet doorlopend onderzoek naar het sportlandschap in Nederland. Doel is om data en inzichten te genereren over hoe sport in Nederland op landelijk én lokaal niveau is georganiseerd.
- **De NOC*NSF Academie voor Sportkader:** Deze academie zet zich in voor het opleiden van bestuurders, trainer-coaches, scheidsrechters, vertrouwenscontactpersonen en opleiders van het sportkader. De opleidingen zijn sportgeneriek (onderwerpen die, ongeacht de sport, een belangrijke rol spelen bij elke club of vereniging).



De positie

Positie: Lid Raad van Toezicht met als aandachtsgebied Organisatieontwikkeling en HR

Locatie: Arnhem

NOC*NSF is voornemens om tijdens de Algemene Vergadering van 17 november 2025 twee nieuwe leden te laten benoemen in de Raad van Toezicht - een lid met als aandachtsgebied Organisatieontwikkeling en HR en een lid met als aandachtsgebied Sport. Deze benoemingen zijn mede ingegeven door het tussentijdse vertrek van Erik Versnel uit het bestuur van NOC*NSF en het vervallen van de qualitate qua bestuursfunctie van de voorzitter van de Atletencommissie in het RvT-model, en hebben als doel de Raad van Toezicht op volle sterkte te brengen.

Positie en verantwoordelijkheid Raad van Toezicht NOC*NSF

De Raad van Toezicht van NOC*NSF heeft als collectief de verantwoordelijkheid voor het toezicht houden op het door de directeur-bestuurders gevoerde beleid van de vereniging NOC*NSF. Deze verantwoordelijkheid wordt uitgeoefend met het oog op het belang van NOC*NSF, haar maatschappelijke doelen, haar leden en de verplichtingen die door IOC en IPC zijn opgelegd.

De Raad van Toezicht van NOC*NSF vervult geen uitvoerende taken, daar deze door de directeur-bestuurders worden verricht, samen met de door hen geleide de werkorganisatie van NOC*NSF.

De Raad van Toezicht legt verantwoording af over de wijze waarop zij zich van haar toezichthoudende taak heeft gekweten aan de Algemene Vergadering van de vereniging NOC*NSF.

De Raad van Toezicht van NOC*NSF vervult vier specifieke rollen:

- **Toezichthouder:** De Raad houdt in brede zin toezicht op de vereniging en de professionele organisatie. Dit omvat strategisch toezicht op de Sportagenda 2032 en het toezichthouden op de afgesproken koers en lange-termijndoelen, en toezicht op de uitvoering van het jaarplan en monitoring van de voortgang hierop via kwartaalrapportages

- **Werkgever:** De Raad fungeert als werkgever van de directeur-bestuurders en beoordeelt hun functioneren. Ook stelt zij het remuneratiebeleid vast, hetgeen onder meer een jaarlijkse evaluatie, tussentijdse feedback en vaststelling van beloning en voorwaarden omvat.
- **Adviseur:** De Raad biedt advies op specifieke gebieden, afhankelijk van de expertise van haar leden, zoals juridische en financiële kwesties of sporttechnische en organisatorische vraagstukken.
- **Ambassadeur:** De leden van de Raad vervullen (in overleg en afstemming met de bestuurders) een representatieve rol als ambassadeur van de vereniging en onderhouden informele contacten met bonden, atleten en andere stakeholders en vertegenwoordigen de organisatie bij evenementen. Daarbij geldt ten aanzien van de directeur-bestuurders een wederzijdse informatieplicht.

Omzetting van traditioneel bestuursmodel naar Raad van Toezicht

Tijdens de Algemene Vergadering van 19 mei 2025 is besloten dat NOC*NSF zal overgaan naar een nieuw governancemodel met een Raad van Toezicht. Dit zal worden geëffectueerd per 1 januari 2026. Voor een succesvolle implementatie en toekomstige kwaliteitsborging is het essentieel dat nieuw te benoemen leden van de Raad van Toezicht beschikken over passende ervaring en competenties.

Leden dienen te beschikken over onafhankelijk en kritisch denkvermogen, concentreren zich op het bewaken van organisatiedoelen, en zijn gericht op het borgen van transparantie en adequate verantwoording. Voor deze functie is ruime ervaring vereist in toezichthoudende functies, aangevuld met expertise op relevante gebieden zoals governance, financiën, juridische zaken of strategisch management.

De positie

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van NOC*NSF bestaat uit minimaal 5 leden. De voorzitter van de Raad en de voorzitter van de Auditcommissie worden in functie gekozen, terwijl de overige functies, waaronder die van vicevoorzitter, in onderling overleg binnen de Raad worden verdeeld. Qualitate qua maakt een (eventueel) Nederlands IOC-lid deel uit van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht van NOC*NSF streeft naar een optimale representatie van de diversiteit in de sport in Nederland, zoals vastgesteld in de Code Goed Sportbestuur en de eigen Minimale Kwaliteitseisen (MKE). Deze diversiteitsambitie komt tot uiting in het streven naar een evenwichtige spreiding van:

- Maatschappelijke achtergrond;
- Deskundigheid;
- Gender;
- Leeftijd;
- Regionale binding;
- Sportdisciplines/team-/individuele sport.

Hierbij wordt specifiek gestreefd naar een complementaire samenstelling met expertise en ervaring op diverse terreinen, waaronder:

- Financieel-economisch;
- Juridisch;
- Informatiemanagement;
- Bedrijfskundig;
- Positionering en reputatiemanagement;
- Verenigingsmanagement;
- Integriteit;
- Internationale sportwereld (organisaties, evenementen);
- Olympische en paralympische (top)sport en overige topsport;
- Breedtesport;
- Bestuur, organisatie en besluitvorming (openbaar bestuur, politiek);
- Bedrijfsleven (marketing, innovatie/transitie, digitalisering, media);
- Digitalisering en informatisering;
- Bedrijfsvoering;
- HR.

Specifiek voor het lid Raad van Toezicht met als aandachtsgebied

Organisatieontwikkeling en HR

- **Aandachtgebieden binnen de Raad van Toezicht:** HR, organisatieontwikkeling, verenigingsmanagement, cultuur;
- **Competenties:** visie op leiderschap en cultuur, HRM ervaring op strategisch niveau.

Tijdsinvestering

3 à 4 keer per jaar een Raad van Toezicht vergadering en (aanvullende) strategische sessies. Twee keer per jaar Algemene Vergadering van de vereniging NOC*NSF. Daarnaast fungeren als klankbord voor de directeur-bestuurders en representatie van de vereniging.

Benoeming

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar en kunnen éénmaal herbenoemd worden.



De persoon

Kennis en ervaring

- Ervaren toezichthouder en zware HR bestuurder;
- Ervaring in een complexe omgeving;
- Diepgaande kennis van en/of contacten op zowel nationaal als internationaal niveau binnen relevante functionele netwerken in de sport, het bedrijfsleven, overheden en/of maatschappelijke organisaties die relevant zijn voor de sportsector;
- Ervaren in een ledenorganisatie is een pre.

Ervaren toezichthouder

- Aantoonbare en substantiële ervaring in toezichthoudende rollen;
- Beschikt over een hoog strategisch denkniveau en is in staat om visie te ontwikkelen met betrekking tot de belangrijkste en actuele uitdagingen binnen de sport;
- Is in staat om als toezichthouder te functioneren binnen het governance model van NOC*NSF en ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurders onafhankelijk en kritisch te kunnen opereren. Rolvastheid- en bewustzijn zijn van essentieel belang om de functie adequaat te kunnen vervullen;
- Is in staat toezicht te houden en te sturen op gedrag en cultuur.

Ervaren HR bestuurder

- Heeft kennis en ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling en HR;
- Heeft visie op leiderschap en cultuur;
- Heeft ervaring met strategisch HRM;
- Is in staat een klankbord te zijn op onder andere talentontwikkeling en diversiteit & inclusie binnen de organisatie.

Stakeholdermanagement

- Beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden, zowel intern als extern;
- Is een verbinder;
- Is representatief voor de sport in NL en voor NOC*NSF. Kan de belangen van de sport in Nederland goed vertegenwoordigen en heeft een positieve uitstraling als ambassadeur van de sportsector.

Interesse in en affiniteit met sport en de maatschappelijk rol daarvan

- Heeft een oprechte interesse in sport in de breedste zin van het woord en een diepgaand affiniteit met sport als sector en levensstijl, en de vereniging NOC*NSF in het bijzonder.

Beschikbaarheid

- Voldoende tijd en motivatie om de functie adequaat uit te oefenen en inzetbaar te zijn bij de activiteiten van NOC*NSF.

Voldoet aan statutaire vereisten

- Een lid van de Raad van Toezicht moet voldoen aan alle vereisten die zijn vastgelegd in de statuten van NOC*NSF, de Minimale Kwaliteitseisen (MKE), de Code Goed Sportbestuur en het Charter van het Internationaal Olympisch Comité (IOC) en Internationaal Paralympisch Comité (IPC).

Persoonskenmerken

- Bestuurlijke gravitas;
- Geen groot ego;
- Maatschappelijk betrokken;
- Constructief kritisch;
- Resultaatgericht;
- Verbindend;
- Samenwerkingsgericht;
- Transparant;
- Politiek sensitief;
- Integer.

REAGEREN

De ideale kandidaat combineert bestuurlijke gravitas met ruime toezichthoudende ervaring in complexe organisaties en heeft een zware HR achtergrond en affiniteit met sport.

Indien je je herkent in de genoemde criteria en belangstelling hebt voor deze functie, dan vragen wij je om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar info@devroedtenthierry.nl. Reageren kan tot en met **10 augustus 2025**. Je reactie wordt uiteraard zeer vertrouwelijk behandeld.

Contact

Het team van De Vroedt & Thierry voor NOC*NSF



RALF KNEGTMANS
Managing partner

ralf@devroedtenthierry.nl



GABRIËLLE VAN HETEREN
Senior consultant

gabrielle@devroedtenthierry.nl



LIESBETH HOUTMAN
Officemanager

info@devroedtenthierry.nl