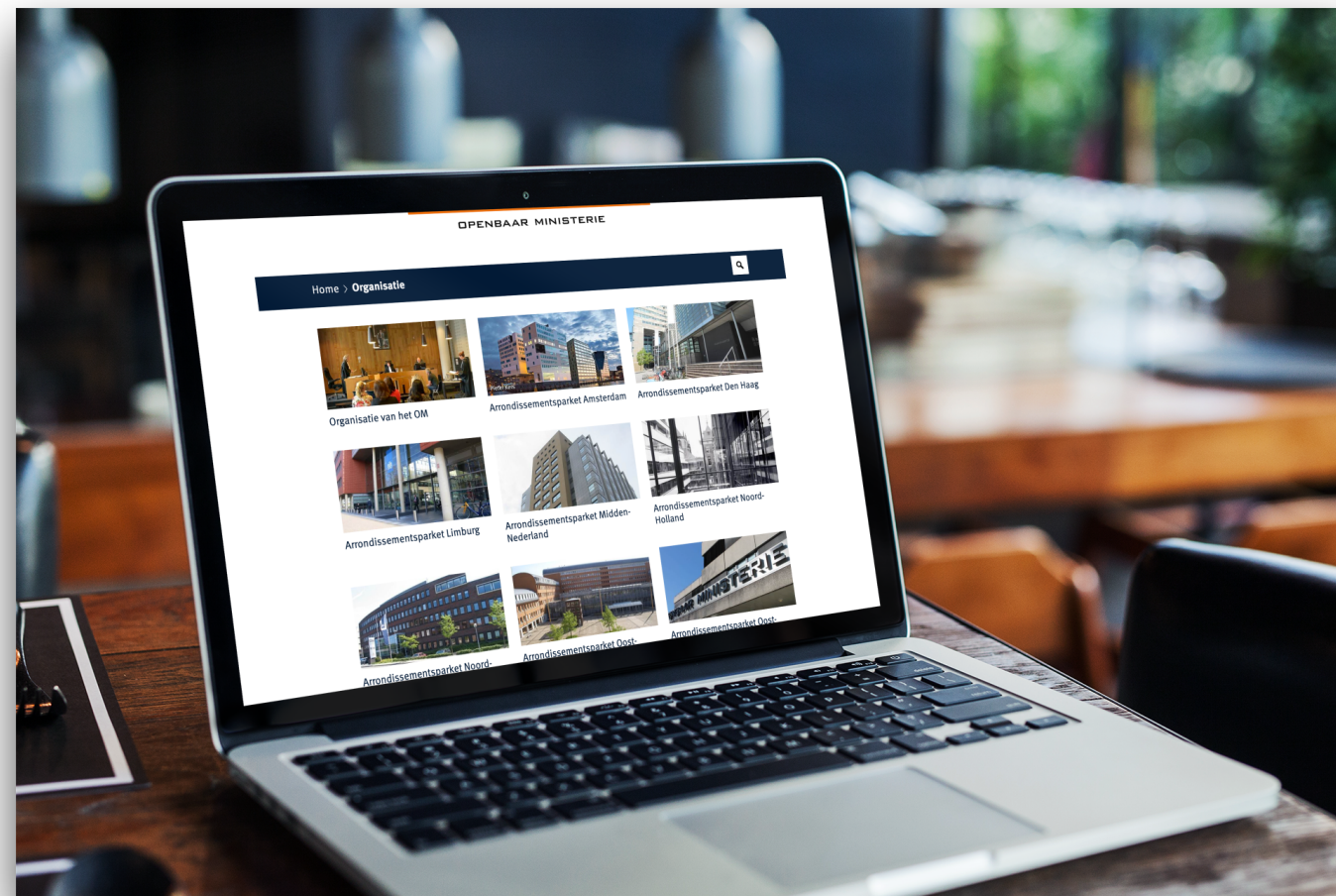




PROFIEL

Lid van het College van procureurs-generaal
bij het Openbaar Ministerie (PG Bedrijfsvoering)



De organisatie

OM

Het Openbaar Ministerie (OM) is verantwoordelijk voor de vervolging van strafbare feiten en oefent gezag uit over de opsporing door de politie. Van een snelheidsovertreding, winkeldiefstal en belastingontduiking tot aan cybercrime, terrorisme en moord. Het OM brengt verdachten voor de rechter, eist een straf en legt zelf straf op. Samen met de Rechtspraak is het OM onderdeel van de rechterlijke macht. Het OM is een landelijke organisatie verdeeld over tien arrondissementen. Deze zijn gelijk aan de tien regionale eenheden van de politie. Daarnaast richt het Landelijk Parket zich op de bestrijding van (internationaal) georganiseerde misdaad, bestrijdt het Functioneel Parket criminaliteit op het gebied van milieu, economie en fraude en worden alle beroepen tegen verkeersboetes door het Parket Centrale Verwerking OM beoordeeld. Bij het OM werken ruim vijfduizend medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten; die diversiteit vindt het OM belangrijk. Het OM streeft naar een inclusieve organisatiecultuur waarin alle collega's zich thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Óók in talent en groei.

Taken OM

Het Openbaar Ministerie (OM) is exclusief belast met de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en is verantwoordelijk voor de vervolging van strafbare feiten en oefent gezag uit over de opsporing door de politie. Haar ambitie is het leveren van een effectieve bijdrage aan een veilige en rechtvaardige samenleving. Het strafrecht draagt daaraan bij door correctie en afkeuring van crimineel gedrag en herstel van de geleden schade. Het optreden van het OM heeft alleen maatschappelijke betekenis als de gepleegde interventies zichtbaar, merkbaar en herkenbaar zijn voor slachtoffers, daders en hun omgeving. Vanwege het belang van dit werk staat het OM voortdurend in de belangstelling van media en politiek.

College van procureurs-generaal

De leiding van het OM berust bij het College van procureurs-generaal in Den Haag. Het College bepaalt het landelijke opsporings- en vervolgingsbeleid van het OM en ziet erop toe dat er bij de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde sprake is van samenhang, consistentie en kwaliteit. Samen met de staf vormt het College het Parket-Generaal: het landelijke hoofdkantoor van het OM.

Het College bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf procureurs-generaal. Besluitvorming binnen het College vindt plaats volgens collegiaal bestuur. Dit dwingt tot overleg, en daarmee tot evenwichtigheid van de besluitvorming. De keuze voor collegiaal bestuur laat onverlet dat binnen het College een zekere taakverdeling bestaat. Het College kan bovendien een procureur-generaal machtigen een of meer van zijn bevoegdheden uit te oefenen en kan ten aanzien van de uitoefening van die bevoegdheid algemene en bijzondere aanwijzingen geven.



De positie

De positie : Lid van het College van procureurs-generaal

Organisatie : Openbaar Ministerie (PG Bedrijfsvoering)

Gezien de specifieke vraagstukken op het brede gebied van bedrijfsvoering, HR, financiën, (keten)digitalisering, huisvesting & facilities is het College op zoek naar een procureur-generaal die beschikt over specifieke kennis en ervaring op deze terreinen.

De opgave

- De procureur-generaal (PG) Bedrijfsvoering levert een belangrijke bijdrage aan de taak van het College om een toekomstbestendig OM vorm te geven; een betrouwbaar, kwalitatief hoogstaand en efficiënt OM dat maatschappelijk relevant effect sorteert;
- De snelheid van de veranderingen en de complexiteit van de vraagstukken neemt de laatste jaren (exponentieel) toe;
- Door een toenemend aantal taken, afhankelijkheden in de strafrechtketen, politieke beleidsthema's en wettelijke regelingen staat het OM voor een uitdaging van formaat;
- Naast de medeverantwoordelijkheid voor de leiding en daarmee de (verander)opgave van het OM, ligt voor de PG Bedrijfsvoering in diens verantwoordelijkheid voor alle (bestuurlijke) aangelegenheden met betrekking tot de portefeuille bedrijfsvoering, de komende jaren vooral de nadruk op de aanzienlijke informatiserings- en digitaliseringsopgave en de hieraan verbonden financiële opgave.

Verantwoordelijkheden (specifiek)

- De bedrijfsvoering verder ontwikkelen;
- Verder ontwikkelen van de organisatie in de uitvoering van haar taken, met de nadruk op een professionele bedrijfsvoering in brede zin;
- Zorgdragen voor een actueel inzicht in de effectiviteit en efficiency van de organisatie ten behoeve van de publiekelijke verantwoording en om inhoud te geven aan de sturingsrelatie in de keten en met het departement;
- Verder uitwerken van de governancestructuur, en daarmee samenhangend het inrichten en bestendigen van een professionele planning- en controlcyclus;
- Voortbouwen op het gelegde IV/ICT-fundament door planmatig sturing te geven aan de noodzakelijke informatiserings- en digitaliseringsopgave en de integraliteit tussen de hieruit voortkomende trajecten;

- Waarborgen continuïteit primaire processen OM;
- Opzetten van een toekomstgerichte bedrijfs- en procesarchitectuur en het doorvoeren van logistieke verbeteringen (zowel binnen het OM als binnen de keten);
- Onderhouden van goede contacten met de medezeggenschap (COR-OM);
- Vertaling van en aansluiting op (interdepartementale) ontwikkelingen binnen HR, huisvesting, financieel- en facilitair beheer;
- Vertegenwoordiging van het OM op strategisch niveau in externe samenwerkingsverbanden;
- Periodiek overleg met de minister, de ambtelijke top van het Ministerie van J&V en ketenpartners;
- De (niet-rechterlijke) PG is integraal bevoegd en medeverantwoordelijk voor de uitvoering van de bestuurstaak van het OM. Dit is inclusief het opsporingsbeleid. Dit maakt dat expertise op het 'eigen werkterrein' alleen niet volstaat;
- De PG Bedrijfsvoering moet aantoonbaar in staat zijn om de verbinding te leggen met 'de inhoud' en met de professionals die hiermee sterk verbonden zijn;
- Op integere wijze oprecht en bewust werken ten behoeve van het algemeen belang en de maatschappelijke opgaven;
- Is zich bewust van voorbeeld- en boegbeeldrol en handelt transparant, consequent en betrouwbaar.

Kennis

- Bovengemiddeld academisch werk- en denkniveau met een relevante afgeronde WO-opleiding zoals bedrijfskunde, organisatiekunde of bestuurskunde;
- Affiniteit met digitalisering, informatievoorziening en ICT;
- Beschikking over een relevant extern netwerk op strategisch niveau;
- Taalkundig en verbaal sterk;
- Affiniteit met het werkveld van het OM, de primaire en secundaire processen.



De positie

Senior bestuurder

- Meerjarige bestuurlijke ervaring in grotere complexe organisaties, bij voorkeur opgedaan in een eindverantwoordelijke functie binnen een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Ruime, aantoonbare bedrijfs-/veranderkundige kennis en ervaring op het brede terrein van bedrijfsvoering;
- Bestuurlijke ervaring op ICT;
- Beschikt over goed ontwikkelde bestuurlijke en politieke antennes voor wat speelt, zowel intern als extern, en zoekt hierbij actief de samenwerking op;
- Strategisch sterk.

Verbindend leider

- Betrokken en verbindend leider met aandacht voor de diverse belangen en behoeften van de ander en bevordert de verbinding tussen buiten- en de binnenwereld en interne onderdelen;
- Is relatiegericht, dat betekent soms relatie boven inhoud plaatsen;
- Stelt zich open naar de ketenpartners en het Ministerie van J&V en is coöperatief, toont verbindend vermogen;
- Organiseert zowel intern als extern draagvlak;
- Houdt het gezamenlijk belang voor ogen;
- Consistent in het uitdragen van keuzes, blijft achter gemaakte keuzes staan;
- Kan overtuigen door inhoudelijke argumentatie.



De persoon

- Beïnvloedend, heeft impact, overtuigingskracht, stevige persoonlijkheid;
- Politiek en bestuurlijk sensitief;
- Gezaghebbend en zichtbare vertegenwoordiger van het OM;
- Resultaatgericht, toont lef en daadkracht;
- Heldere prioriteitstelling en sturing erop, resultaatgericht;
- Effectief handelen onder druk en straalt rust en vertrouwen uit;
- Vanuit deskundigheid en innoverend vermogen in staat een visie te ontwikkelen en deze op heldere en aansprekende wijze uit te dragen;
- Communiceert helder, formuleert scherp, eerlijk en zorgvuldig op alle niveaus;
- Toont zelfinzicht en staat open voor het ontvangen en geven van feedback;
- Iemand met zelfrelativering en humor.



De procedure

De procureur-generaal wordt door de selectiecommissie aangesteld. Op verschillende momenten tijdens de selectieprocedure volgen gesprekken met de leden van de selectiecommissie.

De Vroedt & Thierry ondersteunt en adviseert het OM bij deze procedure waarin ten minste de volgende stappen gevolgd zullen worden:

- Diepgaande inventariserende gesprekken met de selectiecommissie, directie en andere relevante stakeholders;
- Opstellen van het functieprofiel;
- De eerste screening vindt plaats door het executive searchbureau De Vroedt & Thierry;
- Na de selectie op basis van gestructureerde interviews zal De Vroedt & Thierry een longlist aanleveren inclusief een gekoppelde cv-presentatie en een motivatie per kandidaat (met ook aandacht aan de best mogelijke, complementaire teamcompositie);
- Vervolgens wordt deze longlist in overleg met de selectiecommissie gecomprimeerd tot een shortlist met de meest gekwalificeerde kandidaten;
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie;
- Selectieassessment;
- Gesprek met de benoemingsadviescommissie;
- AIVD-onderzoek;
- Klikgesprekken;
- Referentieonderzoeken;
- Besluitvorming;
- Adviesgesprek COR;
- Arbeidsvoorwaardengesprek;
- Benoeming;
- Aanstelling.

Arbeidsvoorwaarden en overige informatie

- Dienstverband: vast dienstverband in principe voor de duur van 5 tot 7 jaar.
- Salarisindicatie: max. € 155.000,-- bruto per jaar bij 36 uur per week.
- Standplaats: Den Haag.

De (niet-rechtelijke) procureur-generaal maakt deel uit van het College van procureurs-generaal. De leden worden benoemd per Koninklijk Besluit. Anders dan de (wel) rechterlijke leden zijn de rechtspositionele aangelegenheden vastgelegd in de CAO Rijk.

Complementariteit en diversiteit binnen het College wordt van belang en wenselijk geacht.

Sollicitatiewijze

Upload je sollicitatiebrief en cv vóór 27 mei 2022

Meer informatie

Voor meer inhoudelijke informatie over de vacature en de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met de Vroedt en Thierry via info@devroedtenthierry.nl

Contact



Team van de Vroedt & Thierry voor OM



AYLIN BILIC
Associate partner

aylin@devroedtenthierry.nl



RALF KNEGTMANS
Managing partner

ralf@devroedtenthierry.nl



IRENE VERBAAN
Officemanager

info@devroedtenthierry.nl



LIESBETH HOUTMAN
Officemanager

info@devroedtenthierry.nl