

boer&croon

Profiel
**Partner Strategy
and Transformation**

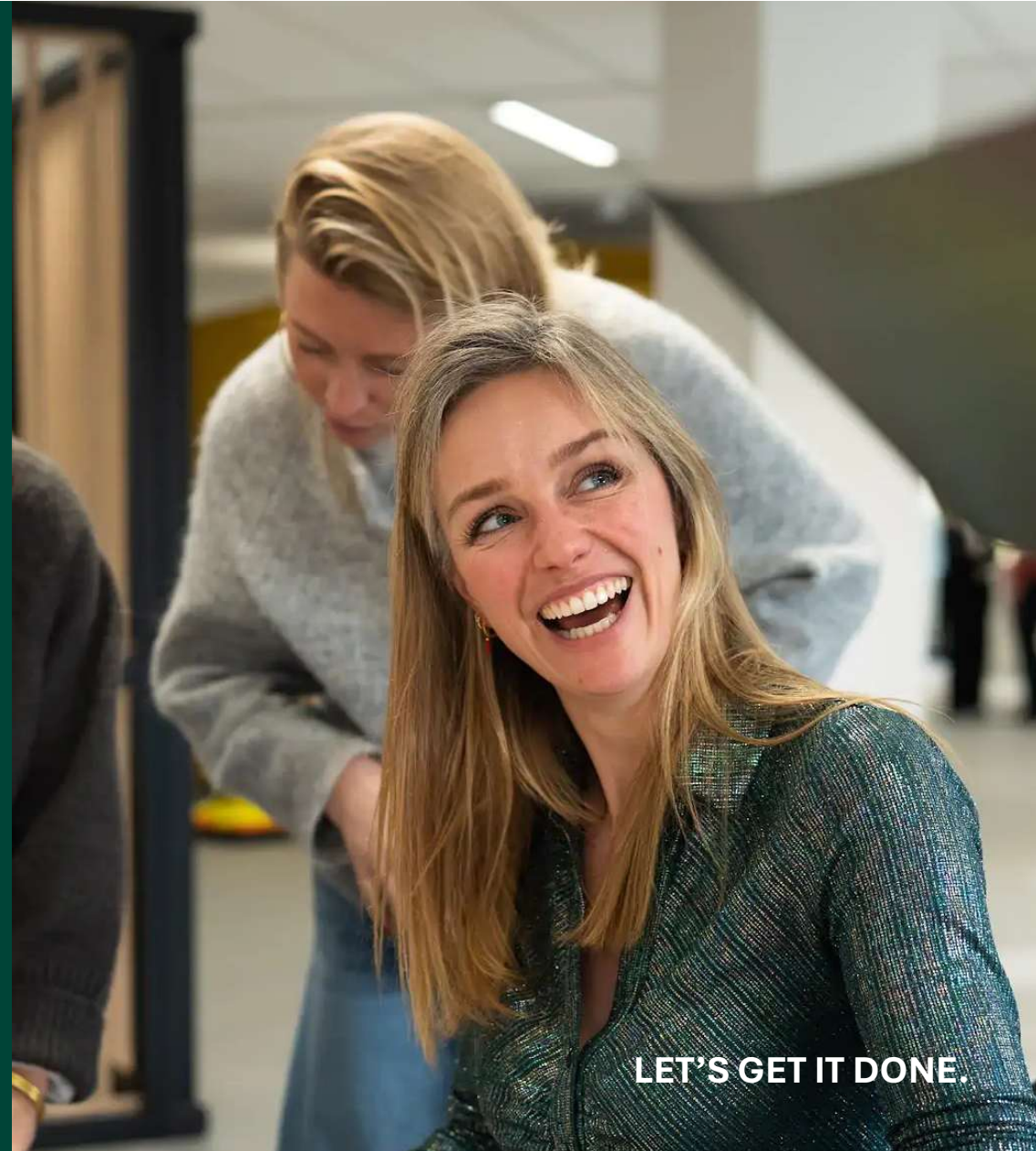


LET'S GET IT DONE.

boer&croon

Agenda

- **Over Boer & Croon**
- **De positie**
- **Ideaal kandidaatprofiel**
- **Team**



LET'S GET IT DONE.

Over Boer & Croon

"Succesvolle organisaties weten zich voortdurend aan te passen. Natuurlijk komt daar het nodige denkwerk bij kijken, maar een goed plan is niet genoeg. Het komt aan op de realisatie. En daar gaat ons hart sneller van kloppen".

Boer & Croon is een toonaangevend Nederlands management- en adviesbureau. Sinds onze oprichting in 1973 staan we vooraan bij alle sociaal-maatschappelijke en economische ontwikkelingen. Niet als toeschouwer, maar als **trusted advisor** voor ondernemers, bestuurders en toezichthouders. Zowel in de private als in de (semi)publieke sector.

We staan garant voor succes.

De sleutel daartoe is samenwerking.

We worden onderdeel van het team en ontwikkelen samen met onze opdrachtgevers oplossingen voor de meest kritieke vraagstukken.

En we gaan pas weg als de praktijk er structureel beter van wordt.

Kenmerkend voor Boer & Croon is de overtuiging dat duurzame vooruitgang niet ontstaat door analyse alleen, maar door het vermogen om strategische keuzes daadwerkelijk te vertalen naar uitvoering. Vanuit die overtuiging verbindt het bureau denk- en daadkracht en positioneert het zich nadrukkelijk als partner die verantwoordelijkheid neemt voor **resultaat**.

In nauwe samenwerking met opdrachtgevers wordt Boer & Croon onderdeel van het leiderschapsteam, waarbij gezamenlijk richting wordt gegeven aan de meest kritieke strategische- en organisatorische vraagstukken.

Missie

Boer & Croon geeft, met **denk-, daad- en verbindingskracht**, vorm aan transitie die organisaties toekomstbestendig maken. In samenwerking met bestuurders en hun teams doorbreekt het bureau bestaande patronen, ontwikkelt het oplossingen die zowel inhoudelijk robuust als organisatorisch houdbaar zijn, en zorgt het voor blijvend resultaat in een wereld die voortdurend in beweging is.

Visie

Boer & Croon ziet een toekomst waarin organisaties beschikken over het leiderschap en de **transitievaardigheden** die nodig zijn om wendbaar, weerbaar en verantwoord te opereren in een steeds complexere maatschappelijke en economische context. Vanuit die visie draagt het bureau bij aan organisaties die niet alleen succesvol zijn op de korte termijn, maar ook duurzaam waarde creëren voor samenleving en economie, en daarmee aan een gezond en welvarend Nederland.

Adviseurs die houden van actie.

Verbinden met energie

Boer & Croon gelooft dat betekenisvolle verandering begint bij verbinding. Door diepgaande deskundigheid te combineren met scherpe reflectie en de bereidheid om te challengen, brengen wij mensen, belangen en perspectieven samen. In co-creatie met opdrachtgevers ontstaan oplossingen die niet alleen strategisch doordacht zijn, maar ook gedragen worden en blijvend effect sorteren.

Resultaat telt – Let's get it done

Realisatie staat centraal in alles wat Boer & Croon doet. Wij onderscheiden ons door het vermogen om strategie en uitvoering onlosmakelijk met elkaar te verbinden en verantwoordelijkheid te nemen voor voortgang en uitkomsten. In multidisciplinaire teams, samen met professionals uit de organisatie van de opdrachtgever, wordt gestuurd op heldere doelstellingen, concrete mijlpalen en duurzame borging, zodat verandering geen tijdelijk programma blijft, maar onderdeel wordt van het dagelijks handelen en leiderschap van de organisatie.



Als het de hoogste tijd is voor een nieuwe koers.

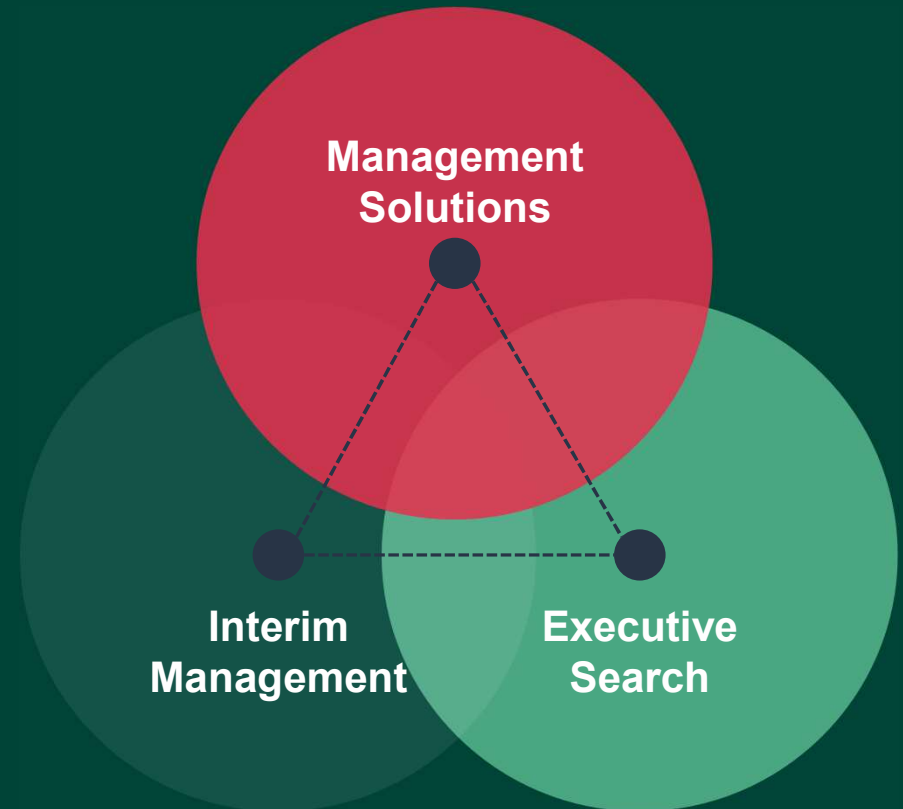
Boer & Croon heeft zich ontwikkeld tot aanbieder van een breed pakket van diensten en proposities. Met meer dan 50 jaar ervaring op het gebied van management solutions, interim management en executive search ondersteunen wij bestuurders bij hun behoeften om hun organisatie te laten groeien of te transformeren.

Vanuit onze Management Solutions tak richten wij ons op slimmere bedrijfsvoering, betere dienstverlening, en grotere klanttevredenheid.

De oplossingen waarmee we verbeteren, veranderen en verankeren richten zich op:

- Strategy & Transformation
- CFO Services
- Supply Chain & Operations
- People & Change

Onze collega's zijn ondernemende professionals met visie die kritisch meedenken en doen wat nodig is. Samen met opdrachtgevers vertalen we strategie naar actie, zodat veranderingen echt worden gerealiseerd en impact maken op de agenda van de CEO.



De positite

Focus en werkveld: De agenda van de CEO

De Strategy & Transformation solution richt zich primair op de agenda van de CEO. De vraagstukken variëren van het formuleren van corporate strategieën voor middelgrote organisaties tot het realiseren van strategieën binnen business units van multinationals. Deze trajecten worden veelal gedreven uit een wens van de klant om de organisatie te vernieuwen en/of groei te versnellen, een efficiëntere of effectievere operationele organisatie te bouwen, of door de noodzaak om te integreren of te ontvlechten na een fusie of overname.

Kernproposities en ambitie

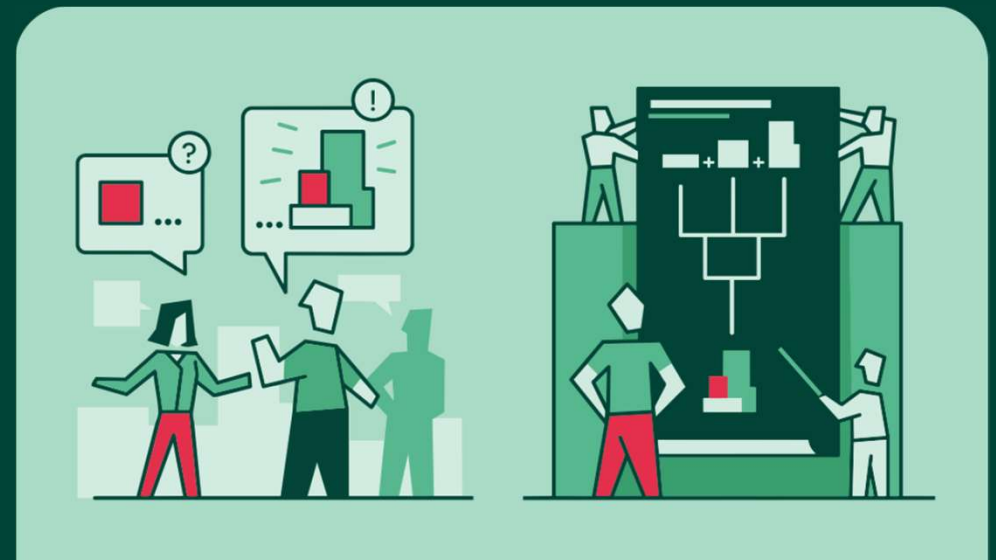
De kernproposities omvatten strategie & executie, (digitale) groeistrategieën, transformaties, portfolio- en programmamanagement en begeleiding bij fusies en overnames, met de expliciete ambitie om deze continu te verdiepen en te vernieuwen.

Eindverantwoordelijkheid van de Solution Partner

De Solution Partner is eindverantwoordelijk voor de strategische koers, positionering, commerciële groei en inhoudelijke doorontwikkeling van de Strategie & Transformatie-solution binnen Boer & Croon. Vanuit deze rol stuurt de partner op samenhang tussen proposities, mensen en markten en draagt hij of zij verantwoordelijkheid voor zowel de winstgevendheid als de duurzame marktpositie van de solution binnen meerdere sectoren. De rol vraagt om het combineren van strategisch inzicht, ondernemerschap en inhoudelijk leiderschap, met voortdurende aandacht voor kwaliteit en relevantie van de dienstverlening.

Een tweeledige rol: Boegbeeld en teamontwikkelaar

De functie van Solution Partner is nadrukkelijk tweeledig. Enerzijds fungeert de partner als boegbeeld richting klanten en markt op strategische en transformatievraagstukken en bouwt hij of zij actief aan een sterk en relevant netwerk. Anderzijds is de partner verantwoordelijk voor de kwaliteit, productiviteit en verdere ontwikkeling van het volledige Strategie & Transformatie-team, waarbij inhoudelijke scherpte, samenwerking en professionele standaarden bepalend zijn voor het succes en de blijvende impact van de solution.



Ideaal kandidaatprofiel

1. Kennis & Ervaring

- 20+ jaar werkervaring (inclusief lijnervaring) op het gebied van strategie, M&A en/of business transformatie
- Minimaal 15 jaar opgebouwde inhoudelijke expertise binnen consultancy en strategievraagstukken
- Ervaring met het aansturen en uitbouwen van een Solution of vergelijkbare business unit
- Universitaire opleiding, bij voorkeur bedrijfskundig, economisch of technisch

2. Marktpositie & Netwerk

- Sterk en actief C-level netwerk binnen de voor de solution relevante markten en sectoren
- Erkend gesprekspartner voor (potentiële) klanten op het gebied van strategie en transformaties
- In staat om solution-proposities effectief in te zetten en verder uit te bouwen bij klanten
- Bouwt en onderhoudt een community/netwerk met consultants, associate partners en externe stakeholders
- Positioneert zich zichtbaar als thought leader binnen de markt en richting de CEO-community

3. Strategisch & Commercieel Leiderschap

- Neemt eigenaarschap voor het inzetten en opschalen van solution-proposities binnen sectoren en klanten
- Verantwoordelijk voor de groei van de solution van circa 50 naar 100 FTE
- Ontwikkelt en realiseert een effectieve acquisitiestrategie die leidt tot nieuwe klanten en opdrachten
- Verantwoordelijk voor het behalen van budgetten en productiviteitstargets
- Introduceert actief collega's en proposities bij klanten, ook buiten de directe solution-scope

4. Organisatie- en Teamontwikkeling

- Eindverantwoordelijk voor kwaliteit, productiviteit en verdere ontwikkeling van het Solution-team
- Neemt eigenaarschap voor cultuur, kennisopbouw en professionele standaarden
- Is vaandeldrager van de normen en waarden van Boer & Croon
- Mede verantwoordelijk voor werkgeluk, medewerkerstevredenheid en een gezonde, inclusieve werkomgeving

5. Persoonskenmerken & Leiderschapstijl

- Sterke intrinsieke drive om impact te maken en thought leadership te claimen
- Uitstekende probleemoplossende en analytische vaardigheden
- Hoog beïnvloedend vermogen om besluitvorming en resultaten te realiseren
- Energiek, nieuwsgierig en ambitieus; stelt zichzelf uitdagende doelen en durft te falen
- Beschikt over de persoonlijkheid en het leiderschap om complexe verandertrajecten bij klanten op te zetten en uit te bouwen



Het team



Nieke Jansen

Partner Tech & Digital

06 - 11 98 08 51

nieke@devroedtenthierry.nl



Carmen van Rijnbach

Consultant Executive Search

06 - 27 92 21 35

c.vanrijnbach@yessboercroon.nl