

Profiel

Voorzitter raad van commissarissen



De organisatie

Meerlanden is een maatschappelijke en innovatieve onderneming die actief het voortouw neemt op weg naar een circulaire economie. Meerlanden doet dit door op inclusieve en vooruitstrevende wijze producten, afval- en grondstoffen in te zamelen, te verwerken, te hergebruiken en te recyclen (Re-use, Re-pair, Recycle). En door de openbare ruimte zo duurzaam en natuurinclusief mogelijk in te richten en te beheren. Daarnaast levert Meerlanden energie, warmte en voedingsstoffen aan lokale ondernemers.

De opdrachtgevers van Meerlanden zijn gemeenten en hun inwoners. Dagelijks zetten 500 medewerkers, inclusief zo'n 100 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, zich in voor een schone, hele en veilige openbare ruimte.

De organisatie werkt aan een wereld waarin we grondstoffen niet uitputten, maar opnieuw gebruiken. Meerlanden vindt het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met wat we hebben, want onze aarde is een gesloten systeem. Meerlanden is pas tevreden als we zó leven en ondernemen dat het leefgebied schoon is, het afval netjes wordt ingezameld, de straten schoon en heel zijn en de Meerlandenregio ook voor onze kinderen en kleinkinderen een fijne plek blijft.

Meerlanden is in de regio voortrekker in de circulaire transitie en wil graag sneller om de maatschappelijke eisen en uitdagingen aan te gaan. Samen met gemeenten, bewoners en bedrijven wil Meerlanden op zoek naar kansrijke initiatieven met het motto 'think global, act local' om de bijdrage aan de circulaire economie te vergroten. Dit alles onder de noemer 'samen sneller circulair.'

Meerlanden Holding N.V. (Meerlanden) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht en is gevestigd te Rijsenhout. De aandeelhouders van de vennootschap zijn acht gemeenten: Aalsmeer, Bloemendaal, Diemen, Haarlemmermeer, Heemstede, Hillegom, Lisse en Noordwijk. De vennootschap heeft een bestuur en een raad van commissarissen. De organisatie bestaat uit 500 medewerkers waarvan 100 met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het bestuur bestaat uit één persoon. De bestuurder voert de titel van algemeen directeur. De algemeen directeur vormt samen met de financieel directeur en de directeur klant & operatie de directie van de onderneming.

Strategie

De strategie van Meerlanden is gericht op het creëren en onderhouden van een mooie en duurzame leefomgeving. De drie strategische pijlers zijn: duurzame grondstoffenregisseur, excellente dienstverlener, excellente bedrijfsvoering. Sinds 2019 is een nieuwe strategie voor de jaren 2020-2024 opgesteld in samenwerking met de aandeelhouders waarbij de dienstverlening transformeert van goed naar excellent, net als de interne bedrijfsvoering. En waarbij nadrukkelijk de rol als regisseur op het gebied van grondstofstromen genomen wordt.

Kernwaarden Meerlanden zijn:

- Samenwerken
- Veilig
- Eerlijk
- Respectvol
- Dienstverlening
- Energiek
- Resultaatgericht

Kerncijfers	
Omzet 2021	€ 78,7 miljoen
Netto resultaat 2021	€ 2,8 miljoen
Ebitda 2021	€ 10,8 miljoen
Dividend 2021	€ 1,6 miljoen
Solvabiliteit 2021	48,8% na resultaatsbestemming
Afvalinzameling van 334.000 bewoners en 3.200 bedrijven	

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen (RvC), bestaande uit 5 leden, houdt integraal toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap. De RvC vervult een klankbordfunctie en staat de bestuurder met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurder en de individuele commissarissen zich naar het belang van de vennootschap.

De RvC fungeert als werkgever van de bestuurder en toetst of deze bij zijn/haar beleidsvorming en uitvoering van de bestuurstaken een evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die met de vennootschap zijn verbonden, waaronder die van de aandeelhouders. De bestuurder legt verantwoording af aan de RvC en de algemene vergadering van aandeelhouders. De RvC legt verantwoording af aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

De RvC vergadert in de regel zes keer per jaar plus de vergaderingen van de commissies[1] en voorts zo vaak als één van de commissarissen of de bestuurder noodzakelijk acht. Naast het tijdsbeslag voor de vergaderingen van de RvC, moet er daarnaast ruimte bestaan voor informeel klankborden, niet alleen met de bestuurder, maar ook met de stakeholders, waaronder aandeelhouders en opdrachtgevers.

Meerlanden kent een gemitigeerd structuurregime en kwalificeert als grote vennootschap. Dat neemt met zich mee dat er voor de benoembaarheid een maximum geldt van vijf commissariaten (inclusief de positie bij Meerlanden), waarbij een voorzitterschap dubbel telt. Meerlanden past voorts vrijwillig waar mogelijk de corporate governance code toe.

Profielschets raad van commissarissen

De RvC dient zo te zijn samengesteld dat door een combinatie van ervaring, deskundigheid, kwaliteit, maatschappelijke betrokkenheid en onafhankelijkheid van zijn leden, deze zijn taken naar behoren - dat wil zeggen effectief en verantwoord - kan uitvoeren. De raad streeft in zijn samenstelling bovendien naar voldoende complementariteit, pluriformiteit en diversiteit qua leeftijd, geslacht en herkomst. De RvC wordt zodanig vorm gegeven, dat er sprake kan zijn van een goede onderlinge vertrouwensrelatie zodat de raad als een team kan optreden en alle leden tot elkaar en welk ander belang ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Elke commissaris wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid van Meerlanden te kunnen beoordelen.

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij/zij zich verbindt met de missie, ambitie en strategie van Meerlanden en affiniteit heeft met de werkvelden van de onderneming. Daarnaast wordt van elk lid van de RvC verwacht dat hij/zij inzicht heeft in maatschappelijke en politiek/bestuurlijke verhoudingen, in relatie tot commerciële afwegingen.



[1] De RvC van Meerlanden kent een auditcommissie, een governance commissie en een remuneratiecommissie. Leden van de auditcommissie kunnen geen zitting hebben in één van de overige twee commissies van de RvC.

De persoon

Algehele expertise van de totale raad van commissarissen (middels de leden zijn binnen de RvC de volgende kennisvelden/expertises aanwezig):

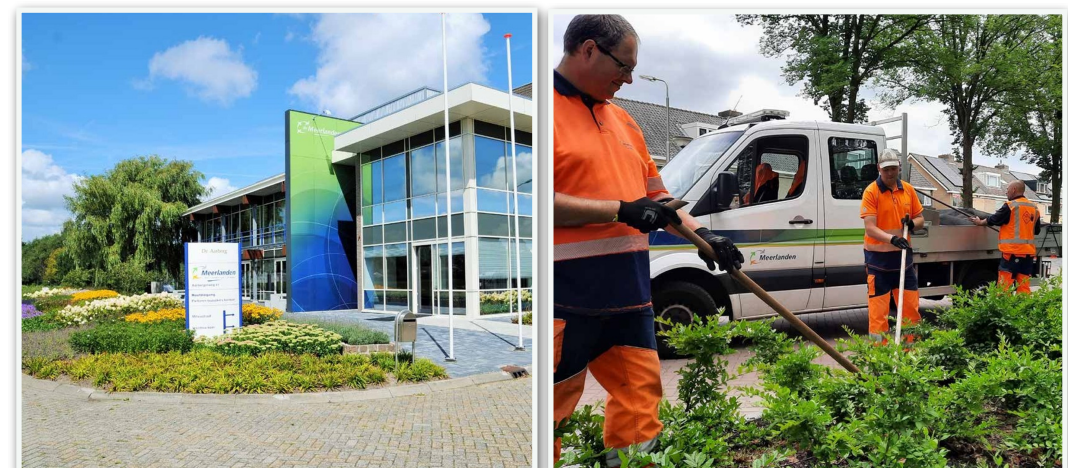
- Kennis van de branche incl. innovaties in de branche
- Kennis van en/of betrokkenheid bij het verzorgingsgebied
- Begrip van het publiek domein
- Publiek management
- Stakeholder management
- Bedrijfskunde / bedrijfseconomie
- Financieel management / business accounting
- Juridische / bestuurlijke zaken
- ICT en digital
- Bedrijfsprocessen, operationele bedrijfsvoering
- Human resource management
- Duurzaamheid, circulaire economie
- (Sociaal) ondernemerschap

Voor de voorzitter raad van commissarissen geldt in het bijzonder:

- Goed begrip van het publiek domein en van maatschappelijk ondernemerschap c.q. ondernemerschap in publiek-private context; ruime relevante ervaring hierin.
- Ervaring met stakeholder-management.
- Goed begrip van governance en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Brede bestuurlijke ervaring. Moet leiding hebben gegeven aan een grotere organisatie, bij voorkeur eindverantwoordelijk. In een privaat/publieke context is een duidelijke pré.
- (Ruime) ervaring als toezichthouder, ook als voorzitter van RvC/RvT.
- Moet als voorzitter verbindend zijn (binnen RvC en tussen RvC en bestuurder) en de souplesse hebben om (ook lastige) dingen bespreekbaar te maken. Overzicht, verbindende persoonlijkheid, sensibeleit / empathie, rust-brengend, teamspeler.
- Inzicht in en bekendheid met plaatselijke politieke en maatschappelijke verhoudingen, en netwerk in verzorgingsgebied van Meerlanden, zijn nice-to-have.
- Kennis van de ontwikkelingen in de branche. Ervaring in de branche is nice-to-have.

Persoonskenmerken

- Seniore- en vasthoudende persoonlijkheid met natuurlijk gezag
- Verbinder
- Empatisch
- Brengt rust
- Teamspeler
- Kritische, constructieve houding
- Risicobewust
- Conceptueel en analytisch sterk, heeft overzicht
- Relativeringsvermogen
- Communicatie op verschillende niveaus, communicatief sterk
- Resultaatgericht
- Beschikt over aanpassingsvermogen
- Stevig, maar geen groot ego



Contact

Team van de Vroedt & Thierry voor Meerlanden:



RALF KNEGTMANS
Managing partner

ralf@devroedtenthierry.nl



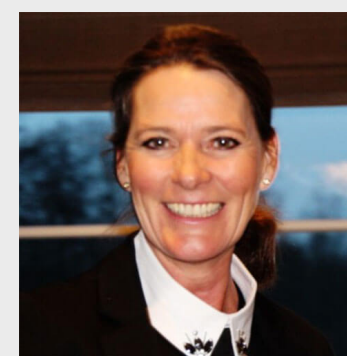
AYLIN BILIC
Associate partner

aylin@devroedtenthierry.nl



IRENE VERBAAN
Officemanager

info@devroedtenthierry.nl



LIESBETH HOUTMAN
Officemanager

info@devroedtenthierry.nl

REAGEREN

Indien u zich herkent in de genoemde criteria en belangstelling heeft voor deze functie, dan vragen wij u om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar info@devroedtenthierry.nl. De uiterste reactietermijn is nader te bepalen. Uw reactie wordt uiteraard zeer vertrouwelijk behandeld.