

PROFIEL

Voorzitter Raad van Commissarissen betaald voetbal



De organisatie

Nederland heeft een uniek voetballandschap, opgebouwd in ruim 130 jaar, waarin de Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB) een begrip vormt. De KNVB kan bouwen op een rijke historische basis, maar is tegelijkertijd niet bang om te breken met tradities. En heeft als grote motivatie: het Nederlands voetbal verder vooruitbrengen.

Het motto van de KNVB is: de voetballer centraal. Bij alles wat de KNVB doet, denkt de bond vanuit de voetballer in zijn of haar omgeving. Of het nu om een jeugdvoetballer gaat, of een Oranje-international. Want daar draait het om: dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

De KNVB telt circa 1,2 miljoen leden, bijna 3.000 aangesloten clubs en bestaat 131 jaar. Het is de grootste sportbond van Nederland. Voetbal is volksport nummer 1. Met meer dan 160.000 meisjes en vrouwen is het ook de snelst groeiende vrouwensport. Bij de KNVB zijn circa 600 personen werkzaam en is een veelvoud aan vrijwilligers actief. Meer over de KNVB is te vinden op www.knvb.nl

Belangrijke strategische thema's

De snel veranderende maatschappij, waarin mensen flexibiliteit verwachten en sportbeleving verandert, stelt het voetbal voor nieuwe uitdagingen die vragen om een heldere koers. Belangrijke strategische thema's voor de komende jaren zijn:

- Aantrekkelijk voetbal- en competitieaanbod;
- Opleiding & ontwikkeling;
- Oranje om trots op te zijn;
- Vernieuwing en innovatie binnen het Nederlandse voetbal;
- Service op topniveau.

Daarnaast wil de KNVB maatschappelijk ook haar verantwoordelijkheid nemen en de handen ineen slaan met andere partners om thema's die dicht bij het voetbal zelf staan op te pakken:

- Gedrag op en om het veld;
- Gelijke kansen in het voetbal, voor iedereen;
- Gezondheid en motorische ontwikkeling;
- Groen & duurzaam.

Activiteiten

De kerntaken van de KNVB zijn het organiseren van competities en evenementen, de organisatie van het vertegenwoordigende voetbal (Nederlands (vrouwen) elftal en de andere Nederlandse teams), het organiseren en ontwikkelen van de bedrijfstak voetbal en het participeren in maatschappelijke projecten.

De KNVB (sectie betaald voetbal) heeft drie kerntaken. Dit zijn:

- Het organiseren van de vaderlandse professionele competities voor eerste elftallen van Betaaldvoetbalorganisaties (BVO's), te weten de Eredivisie, Eerste Divisie, KNVB-beker en de wedstrijd om de Johan Cruijff-Schaal alsmede de deelname aan verschillende competities (Eerste Divisie, Tweede Divisie, Derde Divisie en vier Hoofdklassen) voor tweede elftallen van BVO's. Hierbij moet niet alleen worden gedacht aan de wedstrijdorganisatie en -planning, maar ook bijvoorbeeld aan tuchtzaken, stadionverboden en de registratie van intermediairs. Dit doet de KNVB namens zijn leden die in deze competities uitkomen, de BVO's;
- Het organiseren van de wedstrijden van het Nederlands elftal, Jong Oranje, O19 en O18 Mannen. Het betreft hier vlaggenscheppen van ons nationale voetbal. De KNVB faciliteert, namens het gehele voetbal in Nederland, deze elftallen. Dat doet ze onder meer door per team een staf van topkwaliteit paraat te hebben en door de trainingsfaciliteiten in Zeist up to date te houden;
- Het organiseren van de opleidingen van betaaldvoetbalscheidsrechters en samen met het amateurvoetbal de trainer/coach opleidingen zoals o.a. de opleidingen UEFA Pro, UEFA A, UEFA A Youth, UEFA Applicaties, UEFA B, UEFA B voor (ex)-contractspelers, UEFA B Youth, UEFA C, UEFA C voor (ex)-contractspelers, UEFA C Youth, UEFA B Futsal, Goalkeepercoach UEFA A en Hoofd Jeugdopleiding Pro. En sedert kort ook het ontwikkelprogramma voor algemeen- en technisch directeurs.



De organisatie

Structuur

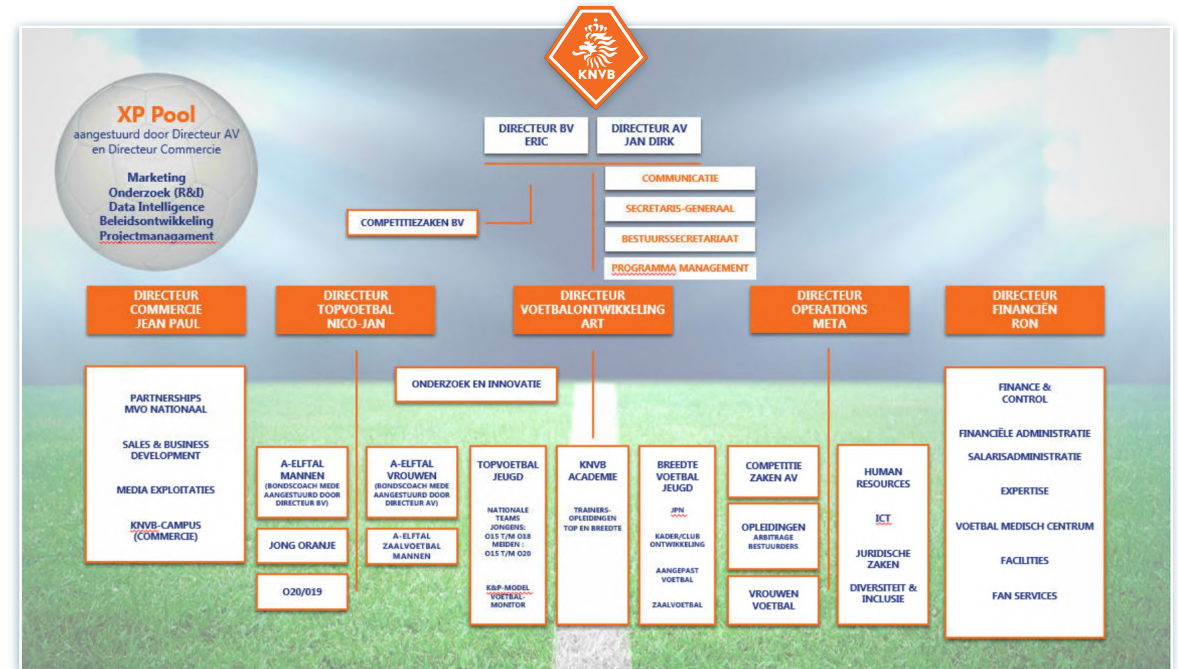
De KNVB is een vereniging, maar is qua (arbeids)organisatie gelijk aan een bedrijf. De verenigingsorganisatie is opgebouwd uit twee secties; amateurvoetbal en betaald voetbal. Die secties worden in de bondsvergadering vertegenwoordigd door leden van de KNVB. Het bondsbestuur is het bestuur van de vereniging KNVB en als zodanig verantwoordelijk voor de uitvoering van het KNVB-brede beleid zoals dat in de bondsvergadering wordt besloten. De huidige bondsvoorzitter is de vorig jaar aangestelde Just Spee. Samen met de directeur amateurvoetbal en de directeur betaald voetbal vormt hij het bondsbestuur.

Besluitvorming binnen de sectie betaald voetbal geschiedt in de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) die ten minste tweemaal per jaar plaatsvindt. Hierin legt het bestuur betaald voetbal verantwoording af aan de vergadering en wordt gestemd over voorstellen of wijzigingen. De AVBV wordt gevormd door de BVO's die met hun eerste elftal uitkomen in de Eredivisie en de Eerste Divisie (de BVO's wijzen elk een gemachtigde aan), door twee door de centrale spelersraad (CSR) aan te wijzen stemgerechtigden en door een door de centrale trainersraad (CTR) aan te wijzen stemgerechtigde.

De Raad van Commissarissen betaald voetbal (vijf leden) toetst het beleid van het bestuur betaald voetbal en houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de sectie betaald voetbal. De leden van de Raad van Commissarissen betaald voetbal worden benoemd door de AVBV. Met de sectie amateurvoetbal wordt ook nauw samengewerkt. De Raad van Toezicht amateurvoetbal en de Raad van Commissarissen betaald voetbal vormen gezamenlijk de 'vergadering van toezichthouders'.



Daarnaast kent de KNVB nog een secretaris-generaal. Deze is verantwoordelijk voor de internationale vertegenwoordiging van de KNVB bij de FIFA, UEFA en de contacten met collega bonden en andere internationale organisaties.



Op het bondsbureau in Zeist en in de zogeheten steunpunten (Zwolle, Eindhoven) werken ruim 600 full- en parttime medewerkers. Ook zijn er oproepkrachten werkzaam. De arbeidsorganisatie van de secties betaald- en amateurvoetbal wordt aangestuurd door één directie, bestaande uit de directeuren betaald voetbal, amateurvoetbal, commercie, topvoetbal, voetbalontwikkeling, operations en financiën. De voornaamste taak van de businessunit betaald voetbal is het organiseren van de competities betaald voetbal, het organiseren van vertegenwoordigend voetbal en het verlenen van ondersteuning in het verlengde hiervan. Het uiteindelijke doel is het bieden van voetbal als topsport in Nederland en daarmee recreatie te bieden aan een zo groot en breed mogelijk publiek. Om dit te bewerkstelligen werkt de KNVB nauw samen met de Eredivisie CV (ECV), Coöperatie Eerste Divisie (CED) en de Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO).

De positie

Positie: Voorzitter Raad van Commissarissen betaald voetbal

Locatie: Zeist

Wegens het verstrijken van de termijn van de huidige voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC) betaald voetbal per september 2021 is de KNVB op zoek naar een nieuwe voorzitter RvC betaald voetbal.

De voorzitter van de RvC is (mede) verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van de RvC. Hij of zij zal ook het meest frequent contact hebben met de directeur (voorzitter bestuur) betaald voetbal.

Takenpakket voorzitter RvC

- Aansturen van de RvC, (mede) ontwikkelen van het team en de hierin verankerde expertise en vaardigheden;
- Eerste aanspreekpunt en sparringpartner van het bestuur betaald voetbal.

Taken en bevoegdheden RvC

De RvC is zowel toezichthouder, werkgever als sparringpartner van het bestuur betaald voetbal.

De (hoofd)taken van de RvC zijn:

- Toezien op de continuïteit van de KNVB sectie betaald voetbal;
- Bewaken dat de visie en ambitie alsmede de diverse onderdelen van de in de KNVB-strategie geformuleerde en te formuleren doelen en waarden terugkomen in de opgestelde beleidsplannen;
- Beoordelen van de performance van de organisatie en waar nodig geven van tegenkracht, indien de situatie dit vereist het besluiten tot en uitvoeren van gepaste maatregelen;
- Goedkeuren van besluiten van het bestuur betaald voetbal, voortvloeiend uit haar statutaire en reglementaire taak;
- Goedkeuren van begroting en jaarrekening (sectie betaald voetbal), toezien of de sectie betaald voetbal voldoet aan de gestelde eisen op het gebied van financieel goed bestuur;



De positie

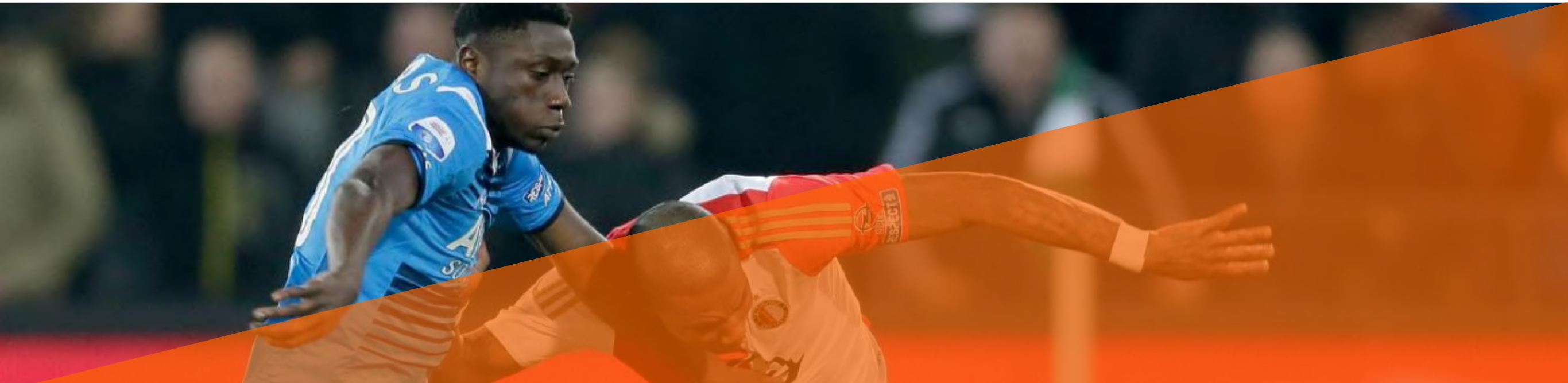
- Toezien op naleving van de wet, de statuten en de in- en externe regelgeving.
- Bewaken en beoordelen van de integriteit, moraliteit en zorgvuldigheid van het bestuurlijke besluitvormingsproces, waarbij de belangen van alle belanghebbende partijen in acht worden genomen;
- Werkgeversrol: beoordelen van het functioneren van de leden van het bestuur betaald voetbal (en het functioneren van de directie als geheel), inclusief het vaststellen van de beloning (van de bestuursleden), beoordelen en stimuleren van leiderschap binnen de sectie betaald voetbal;
- Benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van het bestuur betaald voetbal;
- Adviseren en ondersteunen van de directie; sparring partnerrol;
- Beoordelen van het (risico)-beheersysteem/beleid van de sectie betaald voetbal;
- Beoordelen van het sociaal beleid van de sectie betaald voetbal;
- Formuleren van de eigen informatiebehoeften. Hieronder wordt mede verstaan het ophalen van informatie buiten (zonder tussenkomst van) het directieteam, indien noodzakelijk voor goede uitoefening van de functie.

Voorwaarden

- De functie is bezoldigd;
- Gebaseerd op ervaring is het tijdsbeslag in te schatten op gemiddeld een halve dag in de week; flexibiliteit ten aanzien van moment en omvang van inzet is geboden;
- Met het oog op de functie wordt van kandidaten standaard gevraagd een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen.

Diversiteit

De KNVB onderkent de kracht van diversiteit en streeft er daarom naar dat de personele samenstelling in (alle delen van) onze organisatie een afspiegeling is van ons ledenbestand en de samenleving.



De persoon

Kennis en ervaring

- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- Ruime bestuurservaring;
- Royale ervaring in toezichthoudende organen, bij voorkeur ook als voorzitter;
- Heeft een breed relevant bestuurlijk en politiek netwerk;
- Kennis van bedrijfs- en bestuurskundige principes;
- Spreekt de Engelse taal vloeiend.

Affiniteit met voetbal

- Heeft gevoel voor en begrip van topsport in het algemeen en voetbal in het bijzonder;
- Heeft een visie m.b.t. voetbal;
- Heeft inzicht in de maatschappelijke rol van voetbal - kan maatschappelijke trends vertalen naar de sportcontext;
- Heeft oog voor nieuwe ontwikkelingen die relevant (kunnen) zijn voor de KNVB (bijvoorbeeld digitalisering en e-soccer) en voor voetbal in het algemeen.

Sterke bestuurlijke capaciteiten

- Is een professionele en ervaren bestuurder en toezichthouder;
- Heeft een goed begrip van de governance; is rolvast;
- Is een teamspeler die op een natuurlijk wijze leiding geeft aan de RvC en daarbij iedereen vanuit zijn kracht en expertise laat functioneren;
- Ondersteunt de directie/het bestuur met raad en daad zonder daarbij op de voorgrond te (willen) treden;
- Is strategisch en conceptueel sterk;
- Onderschrijft diversiteit en inclusie voor/bij de KNVB.

Stakeholdermanagement

- Beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden, zowel intern als extern;
- Is representatief voor de KNVB;
- Herkent krachtenvelden, heeft een sterk ontwikkelde politieke antenne en is in staat om in scenario's te denken.

Persoonlijkheid

- Sterke persoonlijkheid;
- Empathisch;
- Verbinder;
- Communicator;
- Politiek sensitief;
- Maatschappelijk betrokken;
- Iemand die dingen voor elkaar kan krijgen;
- Netwerker.

REAGEREN

Indien u zich herkent in de genoemde criteria en belangstelling heeft voor deze functie, dan vragen wij u om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar info@devroedtenthierry.nl. De uiterste reactietermijn is **25 februari 2021**. Uw reactie wordt uiteraard zeer vertrouwelijk behandeld.



Contact

Over De Vroedt & Thierry

De Vroedt & Thierry is een van de oudste executive search bureaus van Nederland en wordt beschouwd als een Nederlandse “thought leader” op het gebied van leiderschap, (top)talent en diversiteit. Ondanks het feit dat wij al 45 jaar actief zijn als bureau, staan wij voor de constante vernieuwing van ons vak en proberen we onze klanten van dienst te zijn door de laatste ontwikkelingen in het vak in onze dienstverlening op te nemen. Wij publiceren over de laatste trends op het gebied van leiderschap in een steeds verder digitaliserende wereld en beschikken over specifieke sectorale kennis om onze klanten (in Nederland en daarbuiten) nog sneller en beter van dienst te kunnen zijn. We combineren dit met onze brede blik, waardoor wij in staat zijn om een variëteit aan gekwalificeerde en diverse kandidaten te presenteren aan onze opdrachtgevers.

Wij worden vooral benaderd voor de invulling van zwaardere management- en directiefuncties en toezichthoudende rollen (raden van commissarissen en raden van toezicht). Onze klanten zijn beursgenoteerde bedrijven, familiebedrijven, private equity funds, tech & scale-ups, media, culturele en publieke-private instellingen, sportbonden en ngo's. Wat deze organisaties gemeen hebben, is dat zij door middel van het aan te trekken toptalent hun business case en besturing willen verbeteren.

Het team van De Vroedt & Thierry voor KNVB



Ralf Knegtmans
Managing partner

ralf@devroedtenthierry.nl
020 - 6627 627



Gabriëlle van Heteren
Senior consultant

gabrielle@devroedtenthierry.nl
020 - 6627 627



Irene Verbaan
Officemanager

irene@devroedtenthierry.nl
020 - 6627 627