

Profiel

Directeur-bestuurder UAF

De organisatie

Talent laten bloeien

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF is de oudste vluchtelingenorganisatie van Nederland en zet zich al meer dan 75 jaar in voor de ontwikkeling van gevluchte studenten en professionals. Het UAF ondersteunt gevluchte studenten en professionals zodat ze hun kennis, ervaring en talenten weer kunnen laten bloeien en een duurzaam bestaan kunnen bouwen. Inmiddels heeft het UAF tienduizenden vluchtelingen geholpen.

In 2023 konden 3220 studenten en professionals een studie of traject naar werk volgen. Hiermee zetten zij een belangrijke stap op weg naar een positie die past bij hun kennis, ervaring en ambities waardoor hun talent weer kan bloeien.

Positionering

Het UAF heeft het speelveld waarin de ontwikkeling en participatie van vluchtelingen in Nederland plaatsvindt de afgelopen jaren zien veranderen. De positie van vluchtelingen staat steeds meer onder druk. In dit licht heeft het UAF in 2023 haar strategische focus aangescherpt. Onderwijs zal de belangrijkste focus voor het UAF blijven. Hier zijn we onderscheidend in, en ligt onze passie en kracht.

Het UAF blijft in samenwerking met andere vluchtelingenorganisaties, juist in politiek onzekere tijden, hard nodig om vluchtelingen een stem te geven en hun belangen te behartigen. Toegang tot onderwijs en het volgen van een passende studie zijn van belang om tot waardig werk te komen en in Nederland een nieuw leven op te bouwen. Met deze koers op studie en onderwijs is het UAF uitstekend in staat om

blijvend te anticiperen op een wereld in beweging en de mensen die ons nodig hebben te ondersteunen. De verdere uitwerking van deze herijking vindt in 2024 plaats.

Wat zijn de huidige activiteiten van het UAF?

Het primaire proces: onderwijs, persoonlijke begeleiding en financiële steun

Wij zijn er voor gevluchte studenten en professionals met minimaal twaalf jaar vooropleiding vanaf MBO-3 opleidingsniveau. Zij ontvangen de persoonlijke begeleiding die nodig is om op eigen kracht verder te kunnen. Het UAF biedt maatwerk met een aanbod van verschillende modules zoals studie, leren en werken, (vak) taalonderwijs en medisch assessment. Voor studie gerelateerde kosten geeft het UAF financiële steun in de vorm van een gift of lening.

Voorlichting, informatie en advies

We delen onze kennis en ervaring. Met de komst van de nieuwe inburgeringswet in 2022 is de begeleiding van nieuwkomers een taak van de gemeenten geworden. Daarmee verschuift het accent van onze activiteiten van uitvoering naar kennisoverdracht en voorlichting. Het UAF voorziet gemeentes, bedrijven en onderwijsinstellingen van de juiste informatie en houdt intensief contact met het werkveld. Vluchtelingen worden op weg geholpen met informatie en advies over o.a. studiemogelijkheden, taalcursussen, en de betekenis van wet- en regelgeving voor hun ontwikkeling in Nederland.

In 2023 werden 9181 vragen van of over vluchtelingen door het team Aanmelding en Advies beantwoord.

Lobby en Advocacy

Het UAF werkt nauw samen met onderwijskoepelels, (lokale) overheden en andere maatschappelijke organisaties om de belangen van vluchtelingen te behartigen. Zo maakt het UAF deel uit van een brede maatschappelijk coalitie die met "het eerlijke verhaal" over vluchtelingen en migratie, het politieke en publieke debat voedt. Het UAF participeert in diverse bestuurlijke overleggen en heeft nauw contact met ministeries en vertegenwoordigers vanuit de doelgroep om zo tijdig knelpunten te signaleren en eerlijke kansen op onderwijs en toegang tot werk te bepleiten.

Werk

Samen met werkgevers en onderwijsinstelling zorgt het UAF voor duurzame routes naar de arbeidsmarkt, waarbij leren en werken hand in hand gaan. De focus ligt op krapte-sectoren, zoals onderwijs, techniek en zorg.

Aman (32 jaar), is verpleegkundige en gevlucht uit Eritrea: "Als je ergens opnieuw moet beginnen, komen kansen je niet aanwaaien. De ondersteuning van het UAF heeft mij hoop en vertrouwen gegeven. Ze hebben mij de juiste weg gewezen. Ik kan nu weer aan de slag als verpleegkundige. Dat was zonder de hulp van het UAF niet gelukt. Zo heeft mijn medisch mentor geholpen bij de verplichte BIG-registratie voor zorgprofessionals. En heb ik een laptop gekregen die ik nodig had om te solliciteren".

De organisatie

Het UAF is een deskundige en sociale organisatie en bestaat uit enthousiaste, bevlogen medewerkers met verschillende culturele achtergronden. De vijf regioteams, onder begeleiding van twee regioteammanagers, staan dagelijks in contact met gevluchte studenten en professionals in alle delen van het land. Het UAF heeft een cultuur waar het hart en een grote persoonlijke betrokkenheid volop aanwezig zijn.

Het UAF kent een eenhoofdige directeur-bestuurder. Aan het managementteam nemen de twee regiomanagers, de Manager HR, de Manager Bedrijfsvoering en de Manager Communicatie en Fondsenwerving deel. Het UAF heeft in totaal 91 medewerkers waarvan het overgrote deel informatie of begeleiding geeft aan vluchtelingen. Het UAF werkt samen met gemiddeld 350 vrijwilligers die zich jaarlijks inzetten als mentor van een gevluchte student of professional.

Financiën

Het UAF is een fondsenwervende organisatie en afhankelijk van giften van derden. Het UAF is een door het CBF erkend goed doel en heeft de fiscale ANBI status. Het ontvangt donaties uit nalatenschappen en andere giften van particuliere donateurs, bijdragen van stichtingen en vermogensfondsen, de Nationale Postcode Loterij en de Rijksoverheid. Het UAF kan rekenen op een trouwe achterban en heeft een gezonde financiële huishouding.

Tineke (62 jaar), huisarts en donateur: "Het is toch niet voor te stellen dat je huis en haard door oorlog plots moet achterlaten?! Ik doneer aan het UAF Zorgfonds omdat het vluchtelingen in mijn vakgebied, waar zoveel tekorten in Nederland zijn, een eerlijk perspectief geeft".

De positie

Positie: Directeur-bestuurder

Locatie: Utrecht

Wegens het vertrek van de huidige directeur-bestuurder, is de Raad van Toezicht van het UAF op zoek naar een nieuwe directeur-bestuurder. Een inspirator en bruggenbouwer die zorgt voor vertrouwen in de organisatie door heldere communicatie. Iemand die zich hard wil maken voor de ontwikkeling van gevluchte studenten en professionals en die staat voor de visie dat ieder vluchteling die zijn kennis kan benutten, betekenisvol is in Nederland en dat ook actief naar buiten uitdraagt.

Een ervaren bestuurder die in staat is de recent opgezette strategie door te ontwikkelen en te implementeren en ruime ervaring heeft met veranderingsprocessen. Iemand die de planning en control verder professionaliseert, een team kan laten groeien, oog heeft voor een inclusieve cultuur, zichtbaar is op de werkvloer, kaders stelt en beslissingen durft te nemen.

Belangrijkste taken directeur-bestuurder

De kerntaken van de directeur-bestuurder zijn:

- > Het bepalen van de visie, het beleid en de strategie van de organisatie. Het vastleggen van dit beleid in een meerjarig beleidsplan, jaarplannen en begrotingen. Tevens het opstellen van een fondsenwervingsplan;
- > Zorgen voor impact en innovatie van de dienstverlening aan cliënten en van de samenwerking met diverse stakeholders;
- > Het UAF extern vertegenwoordigen en zorgen voor draagvlak voor het UAF-werk en voor het in stand houden van een positief imago van de organisatie;

- > Het behartigen van de belangen van gevluchte studenten en professionals door in nauwe afstemming met samenwerkingspartners te lobbyen voor bijvoorbeeld het aanpassen van wet- en regelgeving ten gunste van deze doelgroep; belangrijke accenten hierbij zijn opvang-, integratie- en onderwijsbeleid voor vluchtelingen;
- > Het verwerven van voldoende middelen en het aangaan van samenwerkingsverbanden;
- > In samenwerking met het managementteam aansturen van de organisatie, zodat de geformuleerde doelstellingen op zo efficiënt mogelijke wijze worden behaald, met oog voor de organisatiecultuur en goed werkgeverschap;
- > Leidinggeven aan de organisatie en het ondersteunen en faciliteren van medewerkers in hun rol;
- > Verantwoordelijk voor de implementatie van nieuwe wet- en regelgeving en zorgdragen voor het blijven voldoen aan de kaders die gesteld worden door instanties als het CBF;
- > Periodiek verantwoording afleggen aan en overleg voeren met de Raad van Toezicht op eigen initiatief en op verzoek van de Raad van Toezicht.

Benoemingsperiode

De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming.

Het UAF streeft bij de samenstelling van haar personeel naar diversiteit op basis van geslacht, etniciteit, maatschappelijke achtergrond en leeftijd.



De persoon

Kennis en ervaring

- > Ruime ervaring als bestuurder in een eindverantwoordelijke positie. Kan goed samenwerken met een RvT, een OR en andere stakeholders;
- > Ervaring met beleids- en strategiebepaling van een organisatie in een politiek veranderlijke omgeving;
- > Ruime ervaring met veranderingsprocessen;
- > Goed inzicht in financiële functies, bedrijfsvoering (processen) en informatievoorziening;
- > Bekend met relevante ontwikkelingen in de digitale wereld;
- > Ervaring met het onderhouden van een zakelijk of bestuurlijk netwerk;
- > In staat nieuwe doelgroepen en partners aan zich te binden;
- > Ervaring in het werken met professionals;
- > Ervaring of affiniteit met het werven van fondsen en subsidies;
- > Academisch werk- en/of denkniveau.

Affiniteit

- > Is maatschappelijk betrokken;
- > Heeft veel affiniteit met het werkkterrein van het UAF (onderwijs) en de doelgroep;
- > Onderschrijft en omarmt de doelstellingen van het UAF.

Ervaren leider en people manager

- > Moderne, verbindende en natuurlijke leider die de omstandigheden kan creëren waaronder anderen kunnen excelleren. Kan een goed team om zich heen bouwen en weet talent te behouden;
- > Geeft op een resultaatgerichte en inspirerende wijze leiding aan de organisatie. Is toegankelijk, cultuursensitief en sterk in de interne communicatie. Is in staat mensen te motiveren en te inspireren tot een bijdrage aan de doelstellingen van de organisatie;
- > Is in staat te vertalen wat de strategie vraagt van de organisatie en is in staat om UAF door de transitie te brengen. Is duidelijk, stevig, stelt kaders en durft beslissingen te nemen;
- > Heeft gevoel voor good governance.

Stakeholdermanagement

- > Kan professionele netwerken aangaan, onderhouden en uitbouwen en deze soepel en richtinggevend beïnvloeden. Weet daarbij de juiste tone-of-voice te hanteren;
- > Heeft een relevant ambtelijk of bestuurlijk netwerk of is aannemelijk in staat om dit met politieke sensitiviteit op te bouwen;
- > Kan op authentieke, inspirerende en vertrouwenwekkende wijze het gezicht naar buiten zijn;
- > Durft stelling te nemen op de inhoud waar het gaat om de belangenbehartiging van de doelgroep van het UAF;
- > Kan de doelgroep van het UAF betrekken bij het beleid en de uitvoering;
- > Is in staat om het UAF een duidelijk gezicht te geven en om donateurs blijvend aan het UAF te binden. Kan het aantal donateurs laten groeien, nieuwe groepen donateurs aanboren en tegelijkertijd de donateurs waarmee een lange relatie bestaat, behouden;
- > Is in staat om coalities te vormen op het gebied van fondsenwerving;
- > Is in staat zijn/haar weg te vinden binnen het actuele politieke klimaat;
- > Weet de RvT in te zetten wanneer nodig en staat open voor feedback;
- > Onderhoudt een goede en constructieve relatie met de OR.

Persoonskenmerken

- > Heeft charisma en straalt natuurlijk gezag uit;
- > Empathisch leider en toegankelijk voor medewerkers;
- > Verbindend en samenwerkingsgericht;
- > Inspirerend, heeft impact (communicatief vaardig);
- > Analytisch en conceptueel sterk;
- > Heeft een groot leer- en aanpassingsvermogen;
- > Politiek bestuurlijk sensitief;
- > Veerkrachtig en kan goed relativeren;
- > Creatief;
- > Denkt in mogelijkheden;
- > Resultaatgericht;
- > Daadkrachtig en besluitvaardig;
- > Integer.

Reageren

Indien je je herkent in de genoemde criteria en belangstelling hebt voor deze functie, dan vragen wij je om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar info@devroedtenthierry.nl. Reageren kan tot en met 25 februari 2024. Je reactie wordt uiteraard vertrouwelijk behandeld.

Ralf Knegtmans
Managing partner
ralf@devroedtenthierry.nl



Liesbeth Houtman
Officemanager
info@devroedtenthierry.nl



Gabrielle van Heteren
Senior consultant
gabrielle@devroedtenthierry.nl



De Vroedt & Thierry

De Boelelaan 32
1083 HJ Amsterdam
www.devroedtenthierry.nl