

PROFIEL  
NOS- LID BESTUUR

2026





1. OVER NOS

2. DE POSITIE

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM

**NOS**

de vroedt & thierry  
executive search & leadership consultancy

boer &  
croon



1. OVER NOS

2. DE POSITIE

3. IDEAAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM

**NOS**

de vroedt & thierry  
executive search & leadership consultancy

boer & croon

# 1. OVER NOS (1)

## 1. De organisatie

De Nederlandse Omroep Stichting (NOS) is een van de meest zichtbare en maatschappelijk relevante publieke instellingen van Nederland. De NOS heeft als kerntaak het onafhankelijk, betrouwbaar en professioneel informeren van de samenleving, met journalistiek van hoge kwaliteit op het gebied van nieuws, sport en (inter)nationale evenementen en gebeurtenissen. Daarmee vervult de NOS een essentiële democratische functie: het bieden van feitelijke, duidende en toegankelijke informatie aan een breed en divers publiek.

De organisatie opereert in het hart van het publieke bestel en vervult een unieke rol binnen de publieke omroep. Dat betekent werken onder een permanent publiek, politiek en maatschappelijk vergrootglas. De NOS draagt een grote journalistieke verantwoordelijkheid en opereert binnen een complexe governance-structuur, met uiteenlopende externe afhankelijkheden en stakeholders, waaronder de NPO, het ministerie van OCW, toezichthouders, politiek en maatschappelijke partners. Transparantie, rechtmatigheid en publieke verantwoording zijn daarbij structurele randvoorwaarden.

De afgelopen jaren is de context waarin de NOS opereert aanzienlijk veranderd. Digitalisering en veranderend mediagebruik vragen om continue vernieuwing van platforms, distributie en werkwijzen, terwijl betrouwbaarheid en onafhankelijkheid onverminderd centraal moeten blijven staan. Tegelijkertijd is sprake van toenemende maatschappelijke polarisatie en druk op journalistiek gezag, waardoor het vertrouwen van het publiek een steeds belangrijker, en kwetsbaar, kapitaal is geworden.

Het publieke omroepbestel staat voor een grootschalige hervorming. Hoewel de uitwerking ervan nog onvolledig is, is wel duidelijk dat men streeft naar een beheersbaarder model waarin omroepen samengaan in omroephuizen en de rol van de huidige NPO anders wordt. Dit betekent dat (financiële) context van de NOS structureel zal veranderen. In lijn met ontwikkelingen binnen het publieke omroepbestel wordt de organisatie geconfronteerd met (aankomende) bezuinigingen en een afnemende financiële ruimte, terwijl de maatschappelijke verwachtingen en de complexiteit van de opgave onverminderd hoog blijven.

## 2. Strategie en strategische doelstellingen

Tegen deze achtergrond richt de strategie van de NOS zich op het duurzaam borgen van haar publieke waarde. Centraal staat het versterken van het vertrouwen in onafhankelijke journalistiek en (live) verslaggeving door te blijven investeren in kwaliteit, betrouwbaarheid en toegankelijkheid van nieuws en informatie voor alle doelgroepen.

Een belangrijke strategische pijler is de verdere digitale transformatie van de organisatie. De NOS wil haar publiek blijven bereiken waar en hoe dat publiek zich ontwikkelt, met een sterke aanwezigheid op digitale platforms en een toekomstbestendige infrastructuur voor productie en distributie. Dit vraagt om voortdurende innovatie, zonder concessies te doen aan journalistieke standaarden. Ondertussen richt de NOS zich op het versterken van de interne organisatie en bedrijfsvoering.

# 1. OVER NOS (2)

## 2. Strategie en strategische doelstellingen (vervolg)

Een professionele, efficiënte en transparante organisatie is noodzakelijk om de publieke opdracht duurzaam te kunnen uitvoeren, zeker in een context van financiële druk.

De NOS zoekt actief de samenwerking binnen het publieke bestel en met maatschappelijke partners, om kennis, middelen en bereik effectief te benutten en doublures te voorkomen, met behoud van de eigen onafhankelijke positie en verantwoordelijkheid.

**De strategische opgave van de NOS is daarmee tweevoudig: wendbaar blijven in een snel veranderend medialandschap én tegelijkertijd de organisatie robuust, voorspelbaar en bestuurbaar houden.**

## 3. De cultuur

De cultuur van de NOS is sterk inhoudelijk gedreven en diep geworteld in journalistiek vakmanschap. Onafhankelijkheid, professionaliteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid vormen de kern van het DNA van de organisatie. De kernwaarden van de NOS zijn:

- Zorgvuldigheid (hoogste journalistieke standaard)
- Betrouwbaarheid (vertrouwen publiek)
- Ongebondenheid / Onafhankelijkheid (geen politieke/commerciële invloed)
- Pluriformiteit (diverse invalshoeken in verslaggeving)
- Objectiviteit (focus op feiten en context)

Veel medewerkers zijn al lange tijd aan de NOS verbonden en hebben een aanzienlijk deel van hun loopbaan binnen de organisatie opgebouwd. Deze langdurige verbondenheid zorgt voor grote kennis van het vak, de context en het bestel, en draagt bij aan een sterk gevoel van continuïteit en verantwoordelijkheid.

De combinatie van een lange staat van dienst van veel medewerkers en de grote maatschappelijke betekenis van het werk maakt van de NOS een informele organisatie met een collegiale sfeer. Mensen kennen elkaar goed, werken vaak jarenlang met elkaar samen en voelen zich persoonlijk verbonden met de NOS.

Loyaliteit en betrokkenheid zijn groot; medewerkers zijn gemotiveerd om de publieke opdracht te vervullen en de kwaliteit van de journalistiek te waarborgen.

Tegelijkertijd brengt dit karakter ook complexiteit met zich mee. In een organisatie waar mensen elkaar lang kennen en waar informele netwerken sterk zijn, kunnen patronen en werkwijzen zich diep verankeren.

Veranderingen raken daardoor niet alleen structuren en processen, maar ook persoonlijke relaties, historisch gegroeide rollen en onderlinge verhoudingen. Dit vraagt om leiderschap dat oog heeft voor de menselijke kant van verandering en zorgvuldig omgaat met vertrouwen en draagvlak.

# 1. OVER NOS (3)

In lijn met deze ontwikkeling is de topstructuur van de organisatie recent aangepast. De NOS werkt sinds de aanpassing in plaats van met een algemeen - en een zakelijk directeur, met een collegiaal bestuur bestaande uit twee statutaire bestuurders: een Voorzitter van het Bestuur en een Lid Bestuur. Samen dragen zij de integrale verantwoordelijkheid voor strategie, continuïteit en functioneren van de organisatie.

Het bestuur wordt in de nieuwe situatie ondersteund door een directieteam van vijf personen. Het succes van deze structuur is sterk afhankelijk van rolvastheid, onderling vertrouwen en het vermogen om spanning tussen inhoud en bedrijfsvoering productief te maken. In deze context ontstaat gezag niet primair uit formele positie, maar uit geloofwaardigheid, nabijheid en consistent handelen.





1. OVER NOS

2. DE POSITIE

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM

**NOS**

de vroedt & thierry  
executive search & leadership consultancy

boer &  
croon

## 2. DE POSITIE (1)

<b>Rol</b>	<b>: Lid Bestuur</b>
<b>Rapporteert aan</b>	<b>: Raad van Toezicht</b>
<b>Standplaats</b>	<b>: Hilversum</b>

De NOS bevindt zich in een fase waarin bestuurlijke stevigheid, culturele sensitiviteit en professionele bedrijfsvoering gelijktijdig nodig zijn. In een context van publieke zichtbaarheid, financiële druk en een sterk inhoudelijk gedreven organisatie vraagt dit om een collegiaal bestuur waarin de Voorzitter en Lid Bestuur integraal, relationeel en strategisch als partners opereren.

De nieuwe governance-structuur, met een collegiaal bestuur van twee personen ondersteund door een directieteam van vijf, vraagt nadrukkelijk geen klassiek functioneel bestuurder, maar een bestuurder die spanning kan dragen, richting geeft en stabiliteit brengt.

Deze functie staat nadrukkelijk niet in het teken van het bestendigen van de status quo. De NOS bevindt zich in een fase waarin ingrijpende keuzes nodig zijn op het snijvlak van strategie, financiën, organisatie en cultuur. Van het Lid Bestuur wordt verwacht dat hij/zij richting geeft aan deze veranderingen, onderhandelt over belangen, knopen durft door te hakken en mensen weet te verbinden rond een gedeeld toekomstperspectief.

### Bezoldiging

Op deze functie is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van toepassing. De bezoldiging van het Lid Bestuur blijft binnen de geldende wettelijke kaders van de WNT en wordt vastgesteld conform de voor de NOS geldende bezoldigingsklasse.

### Context verantwoordelijkheden

Binnen het collegiaal bestuur vindt besluitvorming gezamenlijk plaats en zijn onderlinge complementariteit, rolvastheid en vertrouwen essentieel. Binnen deze gezamenlijke verantwoordelijkheid is sprake van een heldere verdeling van portefeuilles en aandachtsgebieden, waaronder de aansturing van de hoofdredacties, die in collegiale samenhang wordt vormgegeven.

### Kernverantwoordelijkheden (leidend)

Het Lid Bestuur wordt primair aangesproken op de volgende kernverantwoordelijkheden:

#### 1. Bestuurbaarheid en voorspelbaarheid van de organisatie

De mate waarin de NOS als organisatie stabiel, beheersbaar en toekomstbestendig functioneert.

#### 2. Leidinggeven aan de cultuurtransitie

Het bestendigen en verder brengen van een cultuur waarin journalistieke autonomie, professionele bedrijfsvoering en aanspreekbaarheid elkaar versterken, met bijzondere aandacht voor vertrouwen, rolvastheid en samenwerking zonder afbreuk te doen aan de huidige cultuur, vakmanschap en inhoudelijke slagkracht.

#### 3. Effectief en gelijkwaardig collegiaal bestuur

Het functioneren van het duo-bestuur als consistent, rolvast en een onderling vertrouwend geheel.

## 2. DE POSITIE (2)

### De belangrijkste functieverantwoordelijkheden (ondersteunend):

Binnen het bestuurlijke kader heeft het Lid Bestuur de volgende formele verantwoordelijkheden:

- Het Lid Bestuur vormt samen met de Voorzitter Bestuur het collegiaal bestuur van de NOS, dat het besluitvormend orgaan is. Samen met het directieteam bereiden zij de besluitvorming voor. Het bestuur stuurt op hoofdlijnen en kaders; de directie is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en uitvoering;
- Binnen de gezamenlijke eindverantwoordelijkheid hebben de Voorzitter en het Lid Bestuur eigen portefeuilles en aandachtsgebieden. Er is sprake van nauwe samenwerking en onderlinge vervanging bij afwezigheid;
- Het Lid Bestuur geeft leiding aan één van de kolommen in het primair proces (de redacties), inclusief betreffend hoofdredacteur, en diverse organisatieonderdelen en stuurt op het realiseren en borgen van een professionele bedrijfsvoering. Is verantwoordelijk voor inkoop, risicomanagement, interne controle en compliance;
- Het Lid Bestuur is verantwoordelijk voor het stimuleren van digitale transformatie, het initiëren van technologische vernieuwing en treedt op als trekker en aanjager van gewenste en noodzakelijke transitie's;
- Het Lid Bestuur draagt verantwoordelijkheid voor strategisch personeelsbeleid en ontwikkeling van PO&O, inclusief zorgvuldige uitvoering van de personeelsadministratie;
- Het Lid Bestuur geeft tevens richting aan de professionalisering en versteviging van de P&O-functie, met focus op ziekteverzuim, roostering, planning, gesprekscycli en leidinggevend ondersteuning, zodat de organisatie in het dagelijks functioneren beter wordt ondersteund;
- Het Lid Bestuur is verantwoordelijk voor de strategische en operationele aansturing van de bedrijfsvoering van de NOS en waarborgt daarbij financiële continuïteit, rechtmatigheid, doelmatigheid en wendbaarheid in het publieke belang;
- Als statutair bestuurder waarborgt het Lid Bestuur het integraal functioneren van de organisatie binnen wet- en regelgeving en de statuten. De continuïteit van de NOS staat daarbij centraal en het Lid Bestuur vertegenwoordigt de organisatie extern voor strategische aangelegenheden betreffende de bedrijfsvoering;
- Het Lid Bestuur is eindverantwoordelijk voor de maatschappelijke, strategische, bestuurlijke en operationele resultaten van de organisatie. Het contracteren van rechten, dienstverlening, bedrijfsvoering, kwaliteitsbeheer en risicobeheersing valt binnen zijn/haar portefeuille;
- Het Lid Bestuur ontwikkelt, realiseert en ziet toe op het financieel-economisch beleid, de meerjarenbegroting en een effectieve P&C-cyclus. Bevordert daarmee een structureel gezonde financieel-economische positie van de NOS.



1. OVER NOS

2. DE POSITIE

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM

**NOS**

de vroedt & thierry  
executive search & leadership consultancy

boer &  
croon

# 3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL (1)

Het voorgaande vertaalt zich naar een Lid Bestuur dat:

## 1. Strategisch én operationeel sterk is

Brengt als lid van het collegiaal bestuur strategisch inzicht en operationele scherpte in, is verantwoordelijk voor het stimuleren van digitale transformatie en technologische vernieuwing, en fungeert als trekker en aanjager van noodzakelijke transitie. Draagt samen met de voorzitter en het directieteam verantwoordelijkheid voor koers, samenhang en bestuurlijke besluitvorming.

## 2. De bedrijfsvoering positioneert als fundament

Ziet samen met de voorzitter en het directieteam toe op een professionele, transparante en wendbare bedrijfsvoering die het journalistieke en maatschappelijke doel van de NOS ondersteunt.

## 3. Cultureel sensitief en relationeel lenig opereert

Heeft scherp oog voor de cultuur en historie van de NOS, respecteert redactionele autonomie en weet als bestuurder vertrouwen, professionele ruimte en duidelijke kaders met elkaar te verbinden.

## 4. Collegiaal samenwerkt met de Voorzitter

Functioneert zichtbaar als gelijkwaardig en complementair partner van de voorzitter, met duidelijke rolvastheid, onderlinge sparring en gezamenlijke verantwoordelijkheid richting Raad van Toezicht, organisatie en externe stakeholders.

## 5. Interne en externe legitimiteit mede draagt

Is als statutaire bestuurder een stevige, zichtbare en betrouwbare gesprekspartner voor RvT, OR, NPO, OCW, toezichthouders en andere stakeholders.

## Gewenst resultaat

De NOS zoekt daarmee nadrukkelijk geen klassieke CFO of bestuurder uit een puur corporate of commerciële context, maar: een bruggenbouwer, een strateeg, een onderhandelaar, een veranderaar, een verbinder, een leider, een sterke samenwerker, een bestuurlijk sterke, mensgerichte en strategisch lenige leider die continuïteit borgt, een gezonde financiële positie realiseert, noodzakelijke transitie aanjaagt en de organisatie bestuurbaar maakt.

## Succes na 12 maanden

Na één jaar is deze benoeming succesvol als:

- het duo-functioneren tussen Voorzitter en Lid Bestuur stevig staat en intern wordt gesproken over “wij” met een heldere rolverdeling;
- rust en richting wordt ervaren in de organisatie;
- HR en bedrijfsvoering merkbaar professioneler en ondersteunender worden ervaren;
- externe stakeholders (NPO, OCW, politiek, partners) niet uitsluitend leunen op de Voorzitter;
- de basis van de bedrijfsvoering is versterkt;
- het gedeelde gevoel in de organisatie is: “het is nog steeds ingewikkeld, maar het voelt bestuurbaar.”

## 3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL (2)

### Herkomst en ervaring

. De ideale kandidaat heeft/is:

- Bestuurlijke ervaring in een complexe publieke of semipublieke omgeving; kan schakelen tussen RvT, directieteam, OR, NPO, OCW, politiek en publieke opinie;
- Aantoonbare ervaring met bedrijfsvoering in brede zin (financiën, HR, IT, processen);
- Ervaring met organisatieontwikkeling onder druk. Heeft aantoonbare ervaring met het voorbereiden en realiseren van bezuinigingen, herprioriteringen of reorganisaties in een complexe publieke context en durft daarin bestuurlijke verantwoordelijkheid te nemen;
- Affiniteit met media, journalistiek of andere content gedreven organisaties, voldoende om redactiedynamiek te begrijpen, spanning tussen inhoud en bedrijfsvoering te verdragen en te functioneren onder publieke en politieke aandacht. Ervaring binnen de mediasector is geen absolute vereiste, maar begrip van de medialogica is dat wel;
- Ervaring met bedrijfsvoering in brede zin: financiën, HR, IT, faciliteiten, processen;
- Ervaring als “hoofdmachinist”: iemand die zorgt voor een goed functionerende organisatie in de praktijk, ook onder hoge druk, en die proactief en daadkrachtig ingrijpt waar processen, mensen of resultaten daarom vragen;

- Heeft aantoonbare ervaring met het leiden van cultuurverandering in een inhoudelijk gedreven organisatie.

### Persoonlijk profiel

Naast ervaring is het persoonlijk profiel doorslaggevend.

De ideale kandidaat:

- heeft eigen statuur, maar geen ego-agenda;
- is stevig, zonder territoriaal te zijn;
- kan tegenwicht bieden zonder machtsstrijd;
- is politiek-bestuurlijk lenig en relationeel sterk;
- is zichtbaar, benaderbaar en vertrouwenwekkend;
- is een bruggenbouwer tussen redactie en bedrijfsvoering, tussen binnen en buiten, tussen tempo en zorgvuldigheid;
- is geen micromanager: stuurt op hoofdlijnen, creëert kaders en randvoorwaarden;
- brengt humor, zelfrelativering en souplesse mee.

**De ideale kandidaat is een bestuurlijk sterke, relationeel lenige bestuurder, die samen met de Voorzitter een complementair en collegiaal bestuur vormt, de organisatie stabiliseert en de relaties met de buitenwereld versterkt.**



1. OVER NOS

2. DE POSITIE

3. IDEAAL KANDIDAATPROFIEL

4. TEAM

**NOS**

de vroedt & thierry  
executive search & leadership consultancy

boer &  
croon

## 4. TEAM DE VROEDT & THIERRY



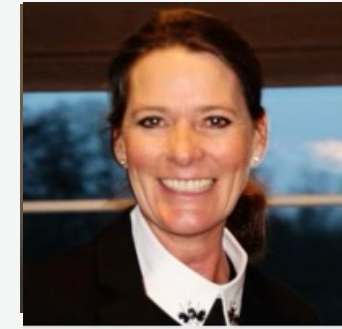
Ralf Knegtman  
**Managing Partner**  
[ralf@devroedtenthierry.nl](mailto:ralf@devroedtenthierry.nl)



Lisette Heemskerk  
**Partner**  
[lisette@devroedtenthierry.nl](mailto:lisette@devroedtenthierry.nl)



Alexandra Rubens  
**Recruiter/Junior Consultant**  
[a.rubens@boercroon.nl](mailto:a.rubens@boercroon.nl)



Liesbeth Houtman  
**Management Assistant**  
[liesbeth@devroedtenthierry.nl](mailto:liesbeth@devroedtenthierry.nl)

### REAGEREN

**De NOS zoekt een ervaren, strategisch sterke en relationeel lenige bestuurder, die de organisatie bestuurbaar houdt in tijden van verandering, en die als gelijkwaardig partner van de voorzitter zorgt voor stabiliteit, vernieuwing en publieke legitimiteit.**

Indien je je herkent in de genoemde criteria en belangstelling hebt voor deze rol, dan vragen we je om een actueel cv plus motivatiebrief te e-mailen naar [info@devroedtenthierry.nl](mailto:info@devroedtenthierry.nl). Reageren kan tot en met **23 januari 2026**. Je reactie wordt uiteraard zeer vertrouwelijk behandeld.